

# Stofnanasamningur

Landbúnaðarháskóla Íslands við Félag prófessora við ríkisháskóla (FPR)

Forsendur röðunar starfa við Landbúnaðarháskóla Íslands samkvæmt ákvæðum kjarasamnings ofangreindra stéttarféлага og fjármálaráðherra fyrir hönd ríkissjóðs, dags. 7. október 2011

## 1. gr.

### *Gildissvið*

Stofnanasamningur þessi byggir á grein 11.3 í kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og Félags prófessora við ríkisháskóla hins vegar, dags. 21. desember 2009. Samningurinn nær til allra prófessora við Landbúnaðarháskóla Íslands sem njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningnum svo og þeirra sem eru í leyfi, launuðu eða launalaus, fæðingarorlofi eða veikindaleyfi.

## 2. gr.

### *Markmið*

Aðilar eru sammála um eftirfarandi markmið með samningnum:

- Að röðun í launaflokka sé með hlutlægum hætti og gildandi reglur ríkisháskólanna um stigamat starfsþátta og röðun starfa verði notaðar við ákvörðun launa.
- Að þróun matskerfis verði í höndum vísindanefndar opinberu háskólanna í samráði við prófessora.
- Að stuðla að bættum gæðum háskólastarfsins og standa vörð um frelsi prófessora til sjálfstæðra rannsókna.  
Að leitast við að tryggja prófessorum gott og framsækið starfsumhverfi.
- Að prófessorar eigi kost á árangurstengdum kennsluafslætti.
- Heimilt er að veita prófessor kennsluafslátt á grundvelli helgunar í starfi og árangri í kennslu og rannsóknum samkvæmt ákvörðun rektors.
- Að jafnréttisstefna Landbúnaðarháskóla Íslands sé höfð að leiðarljósi við launaákvæðanir þannig að sömu laun séu tryggð fyrir sambærileg störf.
- Að launakerfið feli í sér tækifæri fyrir starfsmenn til þróunar í starfi með hliðsjón af árangri og eðli þeirra starfa sem þeir gegna.

BP  
R.V.

3. gr.

*Röðun starfa í launaflokka*

Prófessorar raðast í launaflokka á grundvelli samræmds stigamats ríkisháskólanna og staðfest er af matskerfisnefnd. Um röðun þessara starfa í launaflokka er fjallað í 6. gr. Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað í launaflokk miðað við fyrirbyggjandi forsendur um röðun, á hann rétt á því að fá forsendur röðunar sinnar gefnar upp og rökstuddar, sem og endurmetnar ef ástæða þykir til. Ágreiningsmálum má skjóta til áfrýjunarnefndar um vinnumat.

4. gr.

*Almennar skilgreiningar á rannsóknum, kennslu og stjórnun*

Með rannsóknum er átt við sjálfstæðar rannsóknir þar sem starfsmaður beitir kunnáttu sinni og hæfileikum til nýsköpunar og þekkingaröflunar með það að markmiði að birta árangur af starfi sínu í fræðiritum eða með öðrum viðurkenndum hætti. Kennsla er miðlun þekkingar til nemenda, þjálfun þeirra og umsjón með rannsóknaverkefnum þeirra. Stjórnun/þjónusta tekur til þeirra verkefna sem prófessor sinnir vegna starfs síns innan Landbúnaðarháskóla Íslands sem ekki er kennsla eða rannsóknir. Þar á meðal eru ýmis störf við að stýra deildum og námsbrautum, störf í nefndum, seta á fundum og vinna við stefnumótun, álitsgerðir og umsagnir á vegum miðlægrar stjórnsýslu, sviðs, deildar eða stofnunar, forsvar fræðigreina og rannsókna og önnur störf tengd þeim, skipulagning kennslueininga og umsýsla vegna nemenda og annarra innan og utan skólans sem ekki telst til beinnar kennslu eða rannsókna.

5. gr.

*Starfsskyldur prófessora*

- 5.1. Starfsskyldur prófessora við Landbúnaðarháskóla Íslands skiptast í þrjá meginþætti: Rannsóknir, kennslu- og stjórnun. Um vægi starfsþátta fer samkvæmt bókun 4 í miðlægum kjarasamningi FPR og fjármálaráðuneytis dags. 7. október 2011.
- 5.2. Rektor er heimilt að veita prófessor undanþágu frá kennslu- og stjórnunarskyldu í eitt til tvö misseri í senn, til þess að gera honum kleift að verja þeim hluta vinnutíma síns til rannsóknastarfa í samræmi við reglur sem háskólaráð setur um starfsskyldur kennara við Landbúnaðarháskóla Íslands. Kennslu- og stjórnunarskylda á starfstíma kennarans, að meðtöldum þeim tíma sem hann nýtur undanþágu frá kennslu- og stjórnunarskyldu, skal þó eigi vera lægri en 50% af heildarvinnutíma hans.
- 5.3. Æski prófessor lækkunar eða niðurfellingar kennsluskyldu skv. 5.2 skal hann leggja fram skýrslu um stöðu þeirra rannsókna, sem hann hefur unnið, og starfsáætlun fyrir leyfistímabilið. Rektor ákveður leyfisveitinguna að undangengnu mati á framlögðum gögnum.
- 5.4. Prófessorar geta sótt árlega um greiðslur úr Ritlauna- og rannsóknasjóði prófessora samkvæmt reglum sem matskerfisnefnd setur. Skulu þeir skila

BR  
RV

skýrslu um störf sín á því ári og eigi síðar en 1. febrúar ár hvert. (Sjá nánar fylgiskjal 1.)

- 5.5. Hafi prófessor náð viðunandi árangri í kennslu og rannsóknum, samkvæmt reglum og viðmiðum sem Landbúnaðarháskóli Íslands setur, geta prófessorar fengið 200 klst. afslátt á kennsluskyldu sinni á komandi almanaksári.
- 5.6. Prófessorar geta sótt um ferðastyrki samkvæmt reglum sem rektor Landbúnaðarháskóla Íslands setur. Frá og með áramótum 2015/2016 geta prófessorar fengið allt að 150 þúsund krónur á hverju ári vegna kostnaðar við ferðir til og frá landinu vegna ráðstefna eða rannsóknasamstarfs. Staðfesting þarf að liggja fyrir um rannsóknasamstarf. Styrkir vegna ráðstefnuferða miðast við þátttöku í fyrirlestrahaldi eða veggspjaldakynningu. Að auki verði ferðakostnaður innanlands greiddur samkvæmt reglum sem háskólaráð setur.

#### 6. gr.

##### *Röðun í launaflokka og viðmiðunarkröfur um stigafjölda*

- 6.1. Röðun í launaflokka og viðmiðunarkröfur um stigafjölda byggja á samræmdu stigamati ríkisháskólanna fyrir einstök störf eins og það er á hverjum tíma og staðfest er af matskerfisnefnd.
- 6.2. Á grundvelli mats og uppsafnaðra stiga skal færa prófessora á milli launaflokka. Vegna þess skal árlega meta árangur í starfi m.t.t. einstakra starfsþátta samkvæmt staðfestu kennsluuppgjöri og rannsóknaskýrslu, sbr. samræmt stigamat ríkisháskólanna. Mati skal lokið fyrir 1. september ár hvert og gildir launaflokkahækkun frá sama tíma.
- 6.3. Prófessorar raðast í launaflokka eins og fram kemur í töflu 6.1. Í töflum 6.1 og 6.2 og eru stig metin samkvæmt samræmdu stigamati ríkisháskólanna, sbr. grein 3.1. Lágmarksröðun er í launaflokk 13-4 miðað við fullar starfsskyldur.
- 6.4. Röðun prófessora í launaflokka er eins og sýnt er í töflu 6.1. Prófessorum verði heimilt að flytja allt að 10% af heildarstigum á milli matsþátta á rannsókn- og/eða kennslustig.

Tafla 6.1 launaröðun prófessora

	<b>Rannsóknar stig</b>	<b>Kennslustig</b>	<b>Heildarstig</b>	<b>Laun afl.</b>
Prófessor II	270	100	400	14-5
Prófessor III	400	120	600	16-5
Prófessor IV	550	150	900	18-5
Prófessor V	750	180	1200	19-8
Prófessor VI	1000	180	1600	21-5
Prófessor VII	1500	180	2000	21-7

- 6.5. Hámark yfirvinnu á mánuði er eins og fram kemur í töflu 6.2. Prófessor er þó heimilt með skriflegu samkomulagi við yfirmann að kenna umfram yfirvinnupak og flytja yfirvinnu sem samsvarar allt að eins misseris heimilaðri

yfirvinnu á milli missera. Um þetta skal liggja fyrir skriflegt samkomulag fyrir lok misseris.

Tafla 6.2, yfirvinnuþak

	Yfirvinna alls	Þar af þjónustuyfirvinna
Prófessor I og II	540 klst/ári	allt að 200 klst/ári
Prófessor III	540 klst/ári	allt að 200 klst/ári
Prófessor IV	468 klst/ári	allt að 200 klst/ári
Prófessor V, VI og VII	420 klst/ári	allt að 200 klst/ári

6.6. Tímakaup fyrir þjónustuyfirvinnu er 1,0385% af mánaðarlaunum viðkomandi prófessors. Tímakaup fyrir aðra yfirvinnu svo sem yfirvinnu vegna kennslu er fastur taxti, 0,615% af launaflokki 19-8.

7. gr.

*Umsjón með meistara- og doktorsverkefnum*

Fjöldi klukkustunda við umsjón með meistara- og doktorsverkefnum skal ákveðinn af rektor. Fyrir umsjón með meistaranemum gildir að 10% af vinnumati er fært við skil á MS samningi, 30% eftir 1. málstofu, 30% eftir 2. málstofu og 30% við verklok. Fyrir umsjón með doktorsnemum gildir að 10% af vinnumati er fært við skil á doktorssamningi, 20% eftir 1. málstofu, 20% eftir 2. málstofu, 20% eftir 3. málstofu og 30% við verklok.

8. gr.

*Vinnuskylda m.t.t. fæðingar- og foreldraorlofs, veikinda og slysa*

Vinnuskylda á ársgrundvelli við kennslu, rannsóknir og stjórnun/þjónustu minnkar hlutfallslega vegna töku fæðingar- og foreldraorlofs eða fjarvista vegna veikinda og slysa. Þetta gildir óháð árstíma fjarvistanna.

Kröfur um rannsóknastig er byggja á rannsóknaframlagi undangenginna þriggja ára, minnka hlutfallslega.



Þröskuldur Ritlauna- og rannsóknasjóðs prófessora vegna rannsókna lækkar hlutfallslega. Kennslustig eru veitt óháð fjarvistum af þeim toga sem hér um ræðir.

BP  
RV

9. gr.

Stofnanasamningur þessi gildir frá undirritun.

Reykjavík, 24. september 2015

Fyrir hönd Landbúnaðarháskóla Íslands 	Fyrir hönd Félags prófessora við ríkisháskóla 
--	--

## **Bókun 1**

Áfram skal greiða prófessorum sérstaklega fyrir stjórnunarverkefni sem falla utan almennrar stjórnunarskyldu (12%) og greitt hefur verið fyrir.

RA  
RJ