

# Stofnanasamningur

Háskóla Íslands við Félag prófessora við ríkisháskóla (FPR)

Forsendur röðunar starfa við Háskóla Íslands samkvæmt ákvæðum  
kjarasamnings ofangreindra stéttarfélaga og fjármálaráðherra fyrir hönd ríkissjóðs,  
dags. 7. október 2011

1. gr.

*Gildissvið*

Stofnanasamningur þessi byggir á grein 11.3 í kjarasamningi fjármálaráðherra f.h.  
ríkissjóðs annars vegar og Félags prófessora við ríkisháskóla hins vegar, dags. 21.  
desember 2009. Samningurinn nær til allra prófessora við Háskóla Íslands sem njóta  
ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningnum svo og þeirra sem eru í leyfi, launuðu  
eða launalausu, fæðingarorlofi eða veikindaleyfi.

2. gr.

*Markmið*

Aðilar eru sammála um eftirfarandi markmið með samningnum:

- Að röðun í launaflokka sé með hlutlægum hætti og gildandi reglur  
ríkisháskólanna um stigamat starfsþáttu og röðun starfa verði notaðar við  
ákvörðun launa.
- Að þróun matskerfis verði í höndum vísindanefndar opinberu háskólanna í  
samráði við prófessora.
- Að stuðla að bættum gæðum háskólastarfsins og standa vörð um frelsi prófessora  
til sjálfstæðra rannsókna.  
Að leitast við að tryggja prófessorum gott og framsækið starfsumhverfi.
- Að prófessorar eigi kost á árangurstengdum kennsluafslætti.
- Heimilt er að veita prófessor kennsluafslátt á grundvelli helgunar í starfi og  
árangri í kennslu samkvæmt ákvörðun sviðsforseta
- Að jafnréttisstefna Háskóla Íslands og stefna Háskóla Íslands gegn mismunun séu  
hafðar að leiðarljósi við launaákvvarðanir þannig að sömu laun séu tryggð fyrir  
sambærileg störf.
- Að launakerfið feli í sér tækifæri fyrir starfsmenn til þróunar í starfi með hliðsjón  
af árangri og eðli þeirra starfa sem þeir gegna.

R.W. JZL  
PM 1  
JMG GJG

3. gr.

*Röðun starfa í launaflokka*

Prófessorar raðast í launaflokka á grundvelli samræmdu stigamats ríkisháskólanna og staðfest er af matskerfisnefnd. Um röðun þessara starfa í launaflokka er fjallað í 6. gr. Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað í launaflokk miðað við fyrirliggjandi forsendur um röðun, á hann rétt á því að fá forsendur röðunar sinnar gefnar upp og rökstuddar, sem og endurmetnar ef ástæða þykir til. Ágreiningsmálum má skjóta til áfrýjunarnefndar um vinnumat.

4. gr.

*Almennar skilgreiningar á rannsóknum, kennslu og stjórnun*

Með rannsóknum er átt við sjálfstæðar rannsóknir þar sem starfsmaður beitir kunnáttu sinni og hæfileikum til nýsköpunar og þekkingaröflunar með það að markmiði að birta árangur af starfi sínu í fræðiritum eða með öðrum viðurkenndum hætti. Kennsla er miðun þekkingar til nemenda, þjálfun þeirra og umsjón með rannsóknaverkefnum þeirra. Stjórnun/þjónusta tekur til þeirra verkefna sem prófessor sinnir vegna starfs síns innan Háskóla Íslands sem ekki er kennsla eða rannsóknir. Þar á meðal eru ýmis störf við að stýra deildum og námsbrautum, störf í nefndum, seta á fundum og vinna við stefnumótun, álitsgerðir og umsagnir á vegum miðlægrar stjórnsýslu, sviðs, deildar eða stofmunar, forsvart fræðigreina og rannsókna og önnur störf tengd þeim, skipulagning kennslueininga, og umsýsla vegna nemenda og annarra innan og utan skólans sem ekki telst til beinnar kennslu eða rannsókna.

5. gr.

*Starfsskyldur prófessora*

5.1. Starfsskyldur prófessora við Háskóla Íslands skiptast í þrjá meginþætti:

Rannsóknir, kennslu og stjórnun. Um vægi starfspáttá fer samkvæmt bókun 4 í miðlægum kjarasamningi FPR og fjármálaráðuneytis dags. 7. október 2011.

5.2. Sviðsforseta er heimilt að veita prófessor undanþágu frá kennslu- og stjórnunarskyldu í eitt til tvö misseri í senn, til þess að gera honum kleift að verja þeim hluta vinnutíma síns til rannsóknastarfa í samræmi við reglur sem háskólaráð setur um starfsskyldur kennara við Háskóla Íslands. Kennslu- og stjórnunarskylda á starfstíma kennarans, að meðtöldum þeim tíma sem hann nýtur undanþágu frá kennslu- og stjórnunarskyldu, skal þó eigi vera lægri en 50% af heildarvinnutíma hans.

5.3. Æski prófessor lækkunar eða niðurfellingar kennsluskyldu skv. 5.2 skal hann leggja fram skýrslu um stöðu þeirra rannsókna, sem hann hefur unnið, og starfsáætlun fyrir leyfistímabilið. Sviðsforseti ákveður leyfisveitinguna að undangengnu mati á framlögðum gögnum.

R. V. JJE  
DLM  
GJA

- 5.4. Prófessorar geta sótt árlega um greiðslur úr Ritlauna- og rannsóknasjóði prófessora samkvæmt reglum sem matskerfisnefnd setur. Skulu þeir skila skýrslu um störf sín á því ári og eigi síðar en 1. febrúar ár hvert. (Sjá nánar fylgiskjal 1.)
- 5.5. Prófessorar geta sótt um ferðastyrki samkvæmt reglum sem háskólaráð setur (Sáttmálasjóður).

#### 6. gr.

##### *Röðun í launaflokka og viðmiðunarkröfur um stigafjölda*

- 6.1. Röðun í launaflokka og viðmiðunarkröfur um stigafjölda byggja á samræmdu stigamati ríkisháskólanna fyrir einstök störf eins og það er á hverjum tíma og staðfest er af matskerfisnefnd.
- 6.2. Á grundvelli mats og uppsafnaðra stiga skal færa prófessora á milli launaflokka. Vegna þess skal árlega meta árangur í starfi m.t.t. einstakra starfsþáttu samkvæmt staðfestu kennsluuppgjöri og rannsóknaskýrslu, sbr. samræmt stigamat ríkisháskólanna. Mati skal lokið fyrir 1. september ár hvert og gildir launaflokkahækkun frá sama tíma.
- 6.3. Prófessorar raðast í launaflokka eins og fram kemur í töflu 6.1. Í töflum 6.1 og 6.2 og eru stig metin samkvæmt samræmdu stigamati ríkisháskólanna, sbr. grein 3.1. Lágmarksröðun er í launaflokk 001 miðað við fullar starfsskyldur.
- 6.4. Röðun prófessora í launaflokka er eins og sýnt er í töflu 6.1. Prófessorum verði heimilt að flytja allt að 10% af heildarstigum á milli matsþáttu á rannsókna- og/eða kennslustig.

Tafla 6.1 launaröðun prófessora

	Rannsóknar stig	Kennslustig	Heildarstig	Laun afl.
Prófessor II	270	100	400	002
Prófessor III	400	120	600	003
Prófessor IV	550	150	900	004
Prófessor V	750	180	1200	005
Prófessor VI	1000	180	1600	006
Prófessor VII	1500	180	2000	007

- 6.5. Hámark yfirvinnu á mánuði er eins og fram kemur í töflu 6.2. Prófessor er þó heimilt með skriflegu samkomulagi við yfirmann að kenna umfram yfirvinnuþak og flytja yfirvinnu sem samsvarar allt að eins misseris heimilaðri yfirvinnu á milli missera. Um þetta skal liggja fyrir skriflegt samkomulag fyrir lok misseris.

R.O. J.R.  
D.L. G.J.G.

Tafla 6.2, yfirvinnuþak

	Yfirvinna alls	Þar af þjónustufirvinna allt að 200 klst/ári
Prófessor I og II	540 klst/ári	
Prófessor III	540 klst/ári	
Prófessor IV	468 klst/ári	
Prófessor V, VI og VII	420 klst/ári	

6.6. Tímakaup fyrir þjónustufirvinnu er 1,0385% af mánaðarlaunum viðkomandi prófessors. Tímakaup fyrir aðra yfirvinnu svo sem yfirvinnu vegna kennslu er fastur taxti, 0,615% af launaflokki 005.

#### 7. gr.

##### *Vinnuskylda m.t.t. fæðingar- og foreldraorlofs, veikinda og slysa*

Vinnuskylda á ársgrundvelli við kennslu, rannsóknir og stjórnun/þjónustu minnkar hlutfallslega vegna töku fæðingar- og foreldraorlofs eða fjarvista vegna veikinda og slysa. Þetta gildir óháð árstíma fjarvistanna.

Kröfur um rannsóknastig er byggja á rannsóknaframlagi undangenginna þriggja ára, minnka hlutfallslega.

Þróskuldur Ritlauna- og rannsóknasjóðs prófessora vegna rannsókna lækkar hlutfallslega.

Kennslustig eru veitt óháð fjarvistum af þeim toga sem hér um ræðir.

#### 8. gr.

Stofnanasamningur þessi gildir frá undirritun.

Reykjavík 16. desember 2013

Fyrir hönd Háskóla Íslands	Fyrir hönd Félags prófessora við ríkisháskóla
<i>Ingiður Þorláksson Guðrún J. Guðmundsdóttir Jónunný Þundóttir</i>	<i>Rúnar Ólafsson Soraya Mottagui Hruti Ólafsson</i>

## Bókun 1

Fjöldi klukkustunda við umsjón með doktorsverkefnum skal ákveðinn af sviði og/eða deild. Um leið og þreyttar einingar eru færðar inn í nemendaskrárkerfi fær leiðbeinandi greiddan hlutfallslega fjölda klukkustunda en þó að hámarki 2/3 af heildarstundafjölða vegna doktorsverkefnis. Lokagreiðsla fer fram eftir doktorsvörn.

## Bókun 2

Samráðsnefnd háskólaráðs um kjaramál fellst á það atriði í álti LOGOS lögmannsstofu, að prófessorum verði áfram greitt sérstaklega fyrir verkefni sem áður féllu utan almennrar stjórnunarskyldu (12%) og greitt var fyrir. Um leið ítrekar Samráðsnefnd að breytilegt getur verið eftir sviðum, deildum og starfsheitum hvert umfang tiltekinna verkefna er og greiðslur því mismunandi og í sumum tilvikum engar.

PLL JZK  
R.O. H.  
LMB.  
5 GJG

## RÉTTARSÁTT

Aðilar félagsdómsmálsins nr. 5/2013:

Félag prófessora við ríkisháskóla  
gegn  
íslenska ríkinu

Gera með sér svofellda réttarsátt:

Stefndi, íslenska ríkið viðurkennir gagnvart stefnanda málsins að greiða hafi átt 12.5% af föstum launum prófessora, þ.e. mánaðarlaunum og einingum, í ritlauna- og rannsóknasjóð prófessora frá 1. janúar 2008 til 31. desember 2011 og jafnframt að greiða beri 12.5% af föstum launum prófessora, þ.e. mánaðarlaunum, í ritlauna- og rannsóknasjóð prófessora frá 1. janúar 2012 til 31. desember 2012, þannig að greiðslur eigi að vera í samræmi við 4. tölulið V. kafla úrskurðar kjararáðs 28. júní 2005.

Með sátt þessari er fallist á þau efnisatriði sem felast í dómkröfum stefnanda.

Þar sem sátt er í málinu fela aðilar málsins Félagsdómi að úrskurða um málskostnað, en stefndi krefst þess að hann verði látinn niður falla.

*30.*  
Reykjavík, 23. apríl 2013,

Fyrir hönd stefnanda

*Jón Edvald Malmquist hrl. J.H.*

Ragnar Tómas Árnason hrl.

Fyrir hönd stefnda,  
fjármála- og efnahagsráðherra fyrir hönd  
íslenska ríkisins

*Einar Karl Hallvarðsson*

Einar Karl Hallvarðsson, ríkislögmaður

*J.S.  
R.M.A.*

*GJG-*