

Háskóli Íslands og Félag prófessora við ríkisháskóla (FPR)
Viðauki við stofnanasamning vegna breytinga á kjarasamningi félagsins við
fjármála- og efnahagsráðherra fyrir hönd ríkissjóðs, 12. des. 2019

Viðauki þessi gildir frá 1. september 2020

1. Röðun í launaflokka og launaþrep

Prófessorar raðast í launaflokka akademískrar launatöflu eins og fram kemur í töflu 1A. Stig eru metin samkvæmt samræmdu matskerfi opinberu háskólanna.

Tafla 1A

	Rannsóknastig	Heildarstig	Lfl.
Prófessor I	<135	<250	L08-1
-	135-269	250-374	L09-1
Prófessor II	270-334	375-499	L10-1
-	335-399	500-624	L11-1
Prófessor III	400-474	625-749	L12-1
-	475-549	750-899	L13-1
Prófessor IV	550-649	900-1049	L14-1
-	650-749	1050-1199	L15-1
Prófessor V	750-999	1200-1599	L16-1
Prófessor VI	1000-1499	1600-1999	L17-1
Prófessor VII	1500>	2000>	L18-1

Röðun í launaþrep 1-8 fer eftir stigum fyrir B, C, D, E og F hluta matskerfis opinberra háskóla, sbr. töflu 1B. Röðun í launaþrep ræðst af uppsöfnuðum stigum fyrir matsþætti þessa. Stigatalning samkvæmt töflu 1B kom fyrst til framkvæmda 1. september 2016 fyrir áunnin stig 2015.

Tafla 1B

Launaþrep	1	2	3	4	5	6	7	8
	<50	50	100	150	300	450	600	800

Á grundvelli mats og uppsafnaðra stiga skal færa prófessora á milli launaflokka og launaþrepa. Vegna þess skal árlega meta árangur í starfi m.t.t. einstakra starfspáttu skv. staðfestu kennsluuppgjöri og rannsóknaskýrslu, sbr. matskerfi opinberu háskólanna. Mati skal lokið fyrir 1. september ár hvert og gildir hækkan um launaflokka- og/eða launaþrep frá sama tíma. Við röðun í launaflokk er heimilt að flytja allt að 10% af heildarstigum á milli matsþáttu á rannsókna- og/eða kennslustig.

Fyrirvari með röðunarforsendum í launaflokka og launaþrep

Stofnanasamningur miðast við samræmdar matsreglur opinberra háskóla eins og þær eru við undirskrift samningsins. Ef endurskoðun á matsreglunum leiðir til breytinga á stigagjöf verða röðunarforsendur skv. töflu 1A og 1B endurskoðaðar af aðilum samningsins.

2. Sérstaða prófessora

Í töflu 1B er við það miðað að sérstaða prófessora afmarkist með einu launaþrep, samanber bókun 2 í kjarasamningi Félags prófessora við ríkisháskóla frá 25. nóvember 2014.

3. Yfirvinna/kennsla umfram starfsskyldur

Hámark yfirvinnu á ári er eins og fram kemur í töflu 2. Prófessor er þó heimilt í samráði við yfirmann að kenna tímabundið umfram yfirvinnuþak og flytja yfirvinnu sem samsvarar allt að eins misseris heimilaðri yfirvinnu á milli missera.

Tafla 2. Yfirvinnuþak

	Launaflokkar frá 1/9 2020	Yfirvinna alls	Þar af þjónustu- yfirvinna
Prófessor I, II og III	L08 - L13	540 klst/ári	allt að 200 klst/ári
Prófessor IV	L14, L15	468 klst/ári	allt að 200 klst/ári
Prófessor V, VI og VII	L16 - L18	420 klst/ári	allt að 200 klst/ári

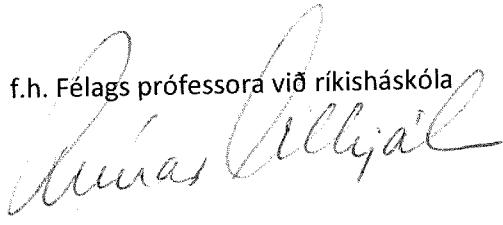
Yfirvinnuþakið nær til hámarks fjölda yfirvinnustunda á ári, þar af getur þjónustufirvinna numið að hámarki 200 klst. Tímaup fyrir þjónustufirvinnu er 1,0385% af viðkomandi mánaðarlaunum. Tímaup fyrir aðra yfirvinnu, svo sem kennslu umfram starfsskyldur, er fastur taxti 0,615% af launaflokki 16-1, þó ekki lægri upphæð en 0,615% af mánaðarlaunum viðkomandi.

Reykjavík 12. desember 2019

f.h. Háskóla Íslands



f.h. Félags prófessora við ríkisháskóla



Tillaga Samráðsnefndar Háskólaráðs um kjaramál að breytingu starfsskyldna hjá prófessorum og uppgjöri kennslu umfram kennsluskyldu

Samkvæmt 32. gr. reglna fyrir Háskóla Íslands nr. 569/2009 er það Háskólaráð sem setur nánari reglur um starfsskyldur akademískra starfsmanna við Háskóla Íslands. Í ljósi þess leggur Samráðsnefnd Háskólaráðs um kjaramál fram eftirfarandi tillögu:

Frá 01.01.2021 verður tilflutningur milli starfspáttu hjá prófessorum með þeim hætti sem lýst er hér að neðan:

Flokkur	Núverandi kennsluskylda	Flutningur starfsskyldu frá kennslu á rannsóknir og stjórnun og þjónustu	Kennsluskylda frá 01.01.2021
Prófessor I	769	0	769
Prófessor II	769	30	739
Prófessor III	769	60	709
Prófessor IV	769	90	679
Prófessor V	769	120	649
Prófessor VI	769	150	619
Prófessor VII	769	160	609

Hugmyndin að baki lækkaðrar kennsluskyldu með hækkandi flokki prófessora byggir á því að veita þeim sem lagt hafa mikla áherslu á rannsóknir stigvaxandi lækkun á kennsluskyldu til að vega upp á móti á lagi vegna rannsókna og annarra starfa. Talið er mjög mikilvægt að þessi lækkun kennsluskyldu gangi eftir, þ.e.a.s. að dregið sé úr kennslu sem þessum afslætti nemur. Um leið er gert ráð fyrir að prófessorar beri meiri stjórnunarábyrgð en aðrir akademískir starfsmenn samkvæmt óskum deildarforseta.

Við uppgjör á kennslu tiltekið ár er því miðað við 769 stunda kennsluskyldu í öllum tilvikum og því ekki greitt sérstaklega fyrir kennslu sem rúmast innan afsláttar. Ef kennsla er meiri en sem nemur 769 stundum myndast kennsla sem kemur til uppgjörs, annað hvort til greiðslu eða færist yfir á næsta ár ef samkomulag er um það milli kennara og deildarforseta.

Deildarforseti og prófessor skulu sameiginlega ákveða hvernig kennslubyrði skiptist milli leiðbeiningar BA/BS, MA/MS og PhD nema annars vegar og kennslu í námskeiðum hins vegar. Skal sú áætlun miðaðst við kennsluskyldu eins og lýst er í 4. dálki töflunnar hér að ofan.

Í sérstökum tilvikum, t.d. ef um er að ræða aukna kennslubörf vegna langtímoveikinda í deild eða fæðingarorlofs geta deildarforseti og prófessor gert skriflegt samkomulag um aukna kennslu sem gerð er upp sérstaklega og fyrir utan ofangreint. Slíkt samkomulag skal vera samþykkt og staðfest af forseta fræðasviðs.

Um leið og ofangreint tekur gildi verður lögð fyrir háskólaráð tillaga að breytingu á reglum nr. 971-2009 um árangurstengda tilfærslu starfspáttu og öðrum þeim reglum sem því tengjast, þannig að árangurstengd tilfærsla starfspáttu eigi ekki lengur við um prófessora.

F.h. Samráðsnefndar Háskólaráðs um kjaramál
Guðmundur R. Jónsson, formaður

Samkomulag á milli Háskóla Íslands og Félags prófessora við ríkisháskóla í tengslum við undirritun kjarasamnings aðila í desember 2019

Aðilar eru sammála um eftirfarandi:

1. Að endurskoða þurfi matskerfi opinberra háskóla, meðal annars hvað varðar stjórnun, kennslu og þjónustu. Í því sambandi verði höfð hliðsjón af skriflegum athugasemdum Félags prófessora við ríkisháskóla frá 16. febrúar 2018 og minnisblaði félagsins frá 2. apríl 2019. Stefnt verði að því að endurskoðun matskerfisins verði lokið fyrir árslok 2020 og komi fyrst til framkvæmda við mat verka ársins 2021.
2. Að breyta þurfi og einfalda umgjörð og skipulag matskerfis opinberra háskóla (sbr. samkomulag aðila frá 6. nóvember 2009) með aðkomu Félags prófessora við ríkisháskóla. Stefnt verði að því að fyrir 15. september 2020 liggi fyrir tillögur um skipulag matskerfis opinberra háskóla og verði í því sambandi höfð hliðsjón af samkomulaginu frá 6. nóvember 2009.
3. Með fyrirvara um samþykki háskólaráðs verða, á gildistíma komandi kjarasamnings við Félag prófessora við ríkisháskóla, starfsskyldur prófessora með þeim hætti sem greint er frá í Tillögu samráðsnefndar háskólaráðs um kjaramál að breytingu starfsskyldna hjá professorum og uppgjöri kennslu umfram kennsluskyldu, dags 05/12/2019. Staðfest er af rektor Háskóla Íslands að háskólaráð mun ekki standa að breytingum á starfsskyldum prófessora án samkomulags við félagið.

Reykjavík, 6. desember 2019



Jón Atli Benediktsson
rektor Háskóla Íslands



Rúnar Vilhjálmsson
formaður, Félags prófessora
við ríkisháskóla