UNIVERSITY OF ICELAND

Tölfræði og sundurliðun stiga - horfur til framtíðar

Dr. Jens G. Hjörleifsson
Assistant professor in Biochemistry

LÍF OG UMHVERFISVÍSINDADEILD
RAUNVÍSINDASTOFNUN HÍ

Matskerfi opinberu háskólanna olíumálverk!

UNIVERSITY OF ICELAND

Gögnin

UNIVERSITY OF ICELAND

1. Heildaruppsöfnuð stig akademískt starfsfólk 2024.
    - Sundurliðun á starfsheiti og kyn.

2. Stigaöflunar akademísk starfsfólks á ári – meðaltal síðustu þriggja ára.
    - Rannsóknarstig og aflstig flokkuð sérstaklega
    - Breytur paraðar á móti
        - Starfsheiti
        - Kyn
        - Svið
        - Deildir

Fyrirvarar vegna persónuverndar

- Ekki var mögulegt að fá gögn til þess að bera saman margar bakgrunnsbreytur vegna persónuverndarsjónarmiða (t.d. Kyn, starfsheiti og svið gegn hvort öðru)
- Nýdoktorar og rannsóknarsérfræðingar voru flokkuð saman.
- Keldur, Árnastofnun og stofnun fræðasetra né annarra stofnanna ekki flokkuð sérstaklega sem starfstöðvar.

Hverjar eru spurningarnar?

Spurningar sem hægt er að svara með þessum gögnum:

- Er kyndbundinn munur í stigasöfnun?
- Er aldurstengdur munur í stigasöfnun á ári?
- Er munur á stigasöfnun milli sviða?
    - En hjá deildum innan sama sviðs?
- Er hægt að greina hópamyndanir innan kerfisins?
- Er mikil dreifing á stigum milli starfsfólk með sömu starfsheiti?

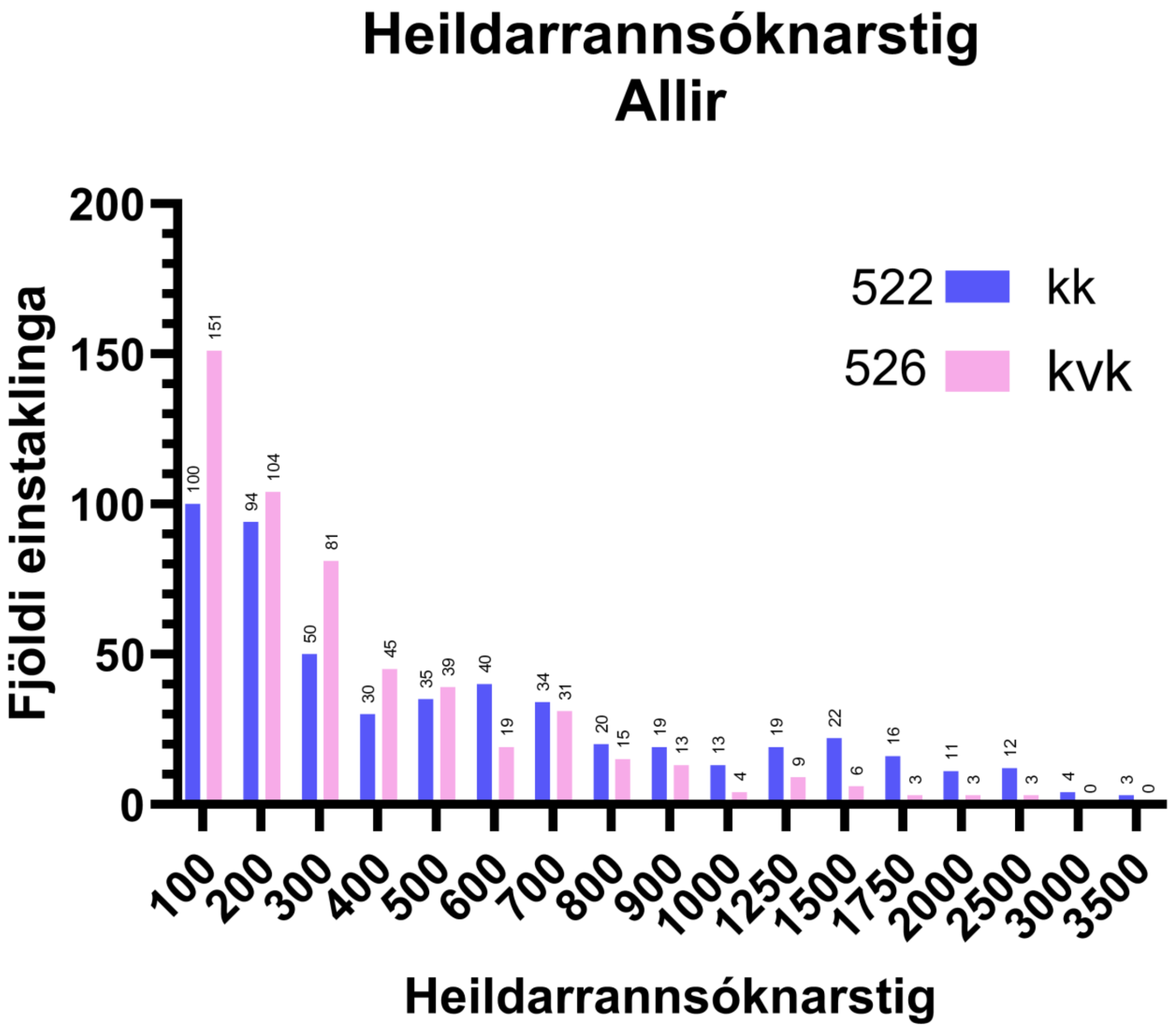
Spurningar sem erfitt er að svara með þessum gögnum:

- Er mikill munur í birtingarhefðum milli námsbrauta?
- Er fólk í tilraunavísindum með lægri stig?
    - Er það eðlilegt innan þeirra fræðagreina?
- Er kerfið að virkar í takt við það sem háskólarnir ætlast af því?
- Er kerfið sanngjarnt?

Heildaruppsöfnuð rannsóknarstig 2024

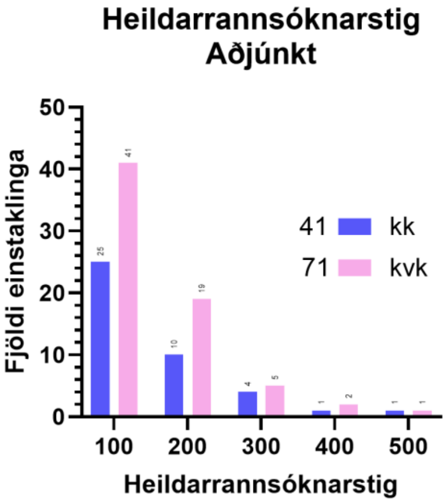
UNIVERSITY OF ICELAND

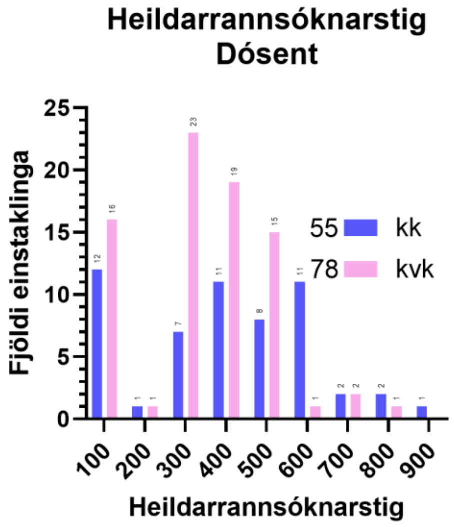
Uppsöfnuð rannsóknarstig HÍ – öll starfsheiti

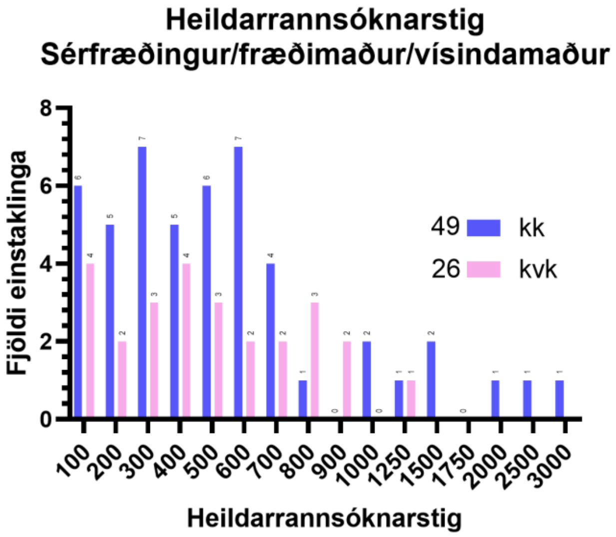


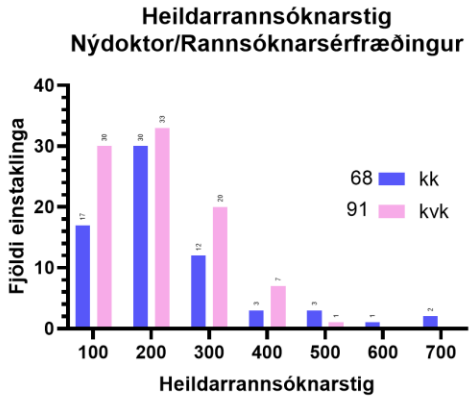
Uppsöfnuð rannsóknarstig HÍ - starfsheiti

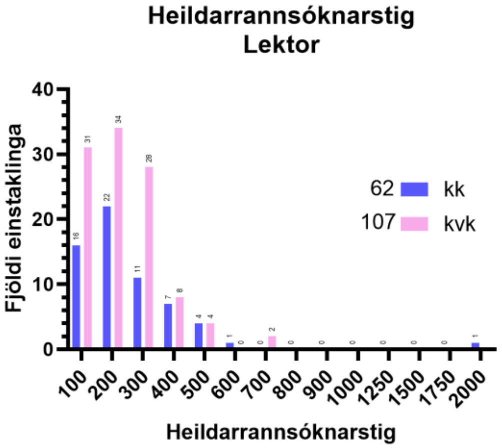
UNIVERSITY OF ICELAND

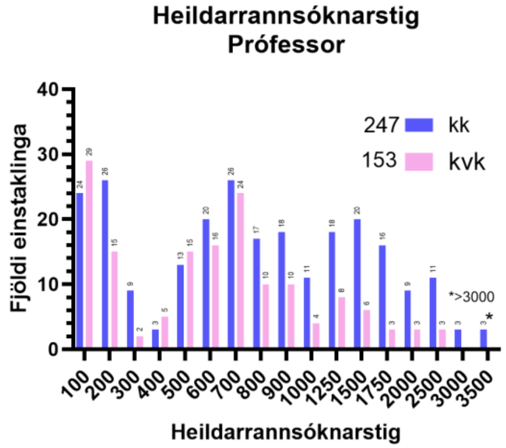




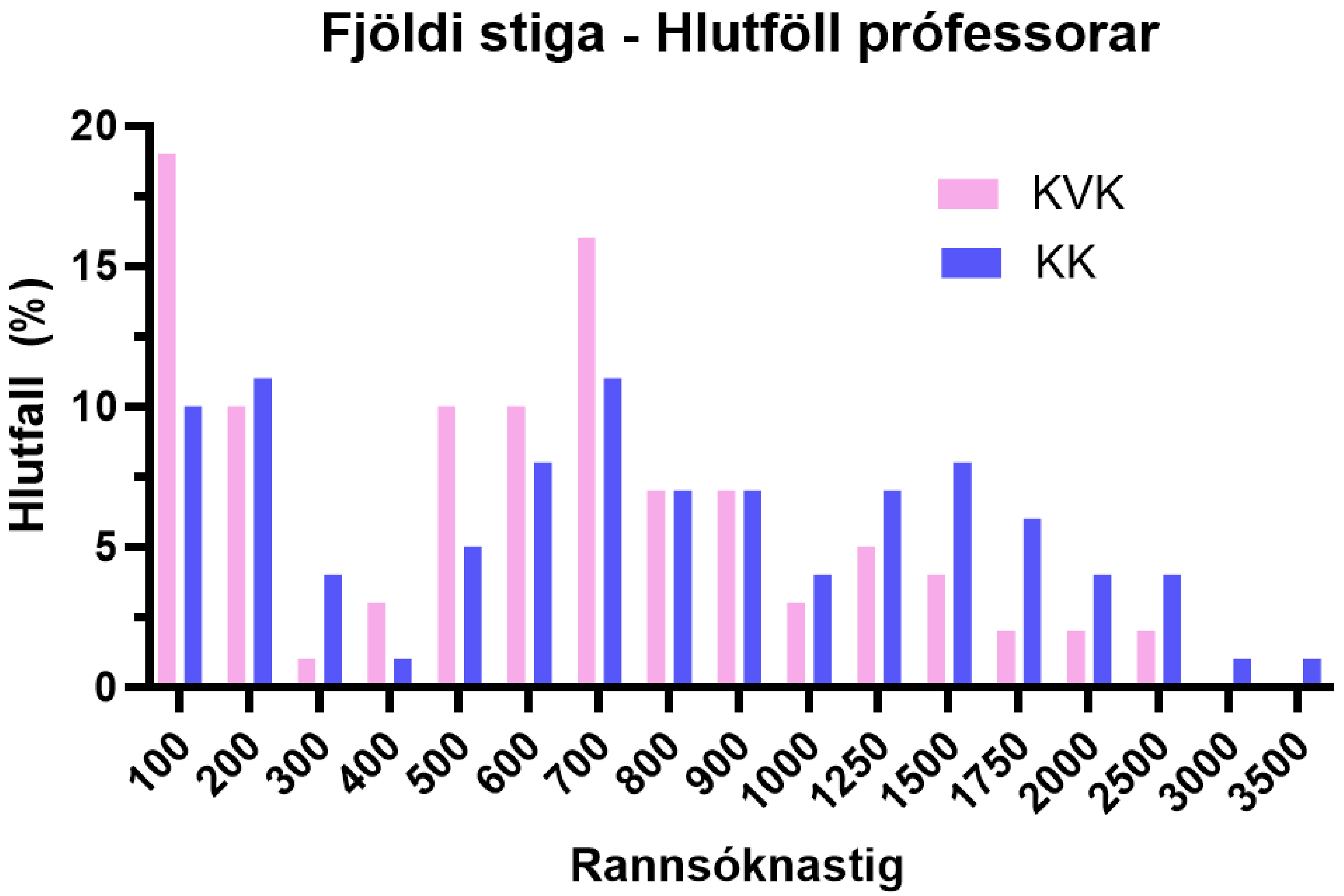








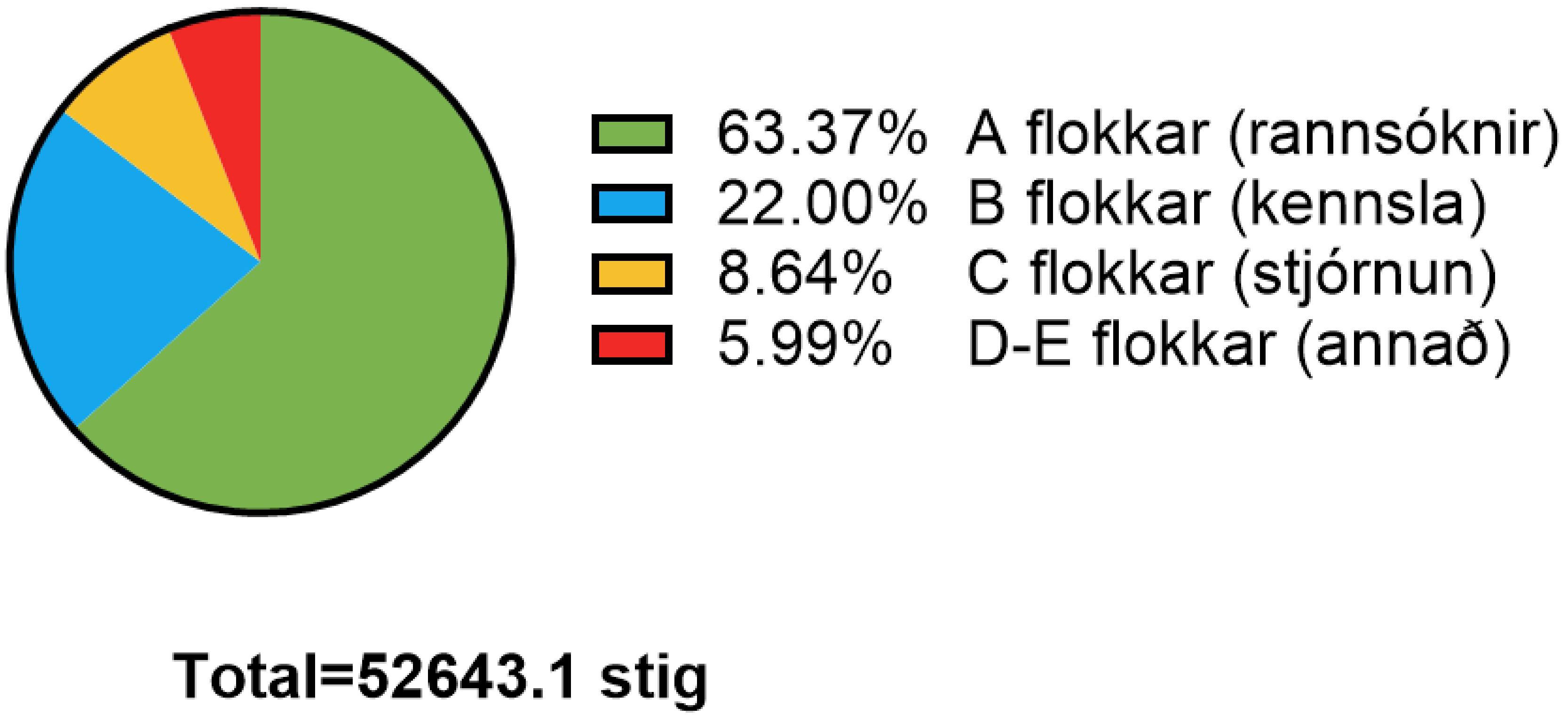
Uppsöfnuð stig – prófessorar hlutföll m.v. kyn



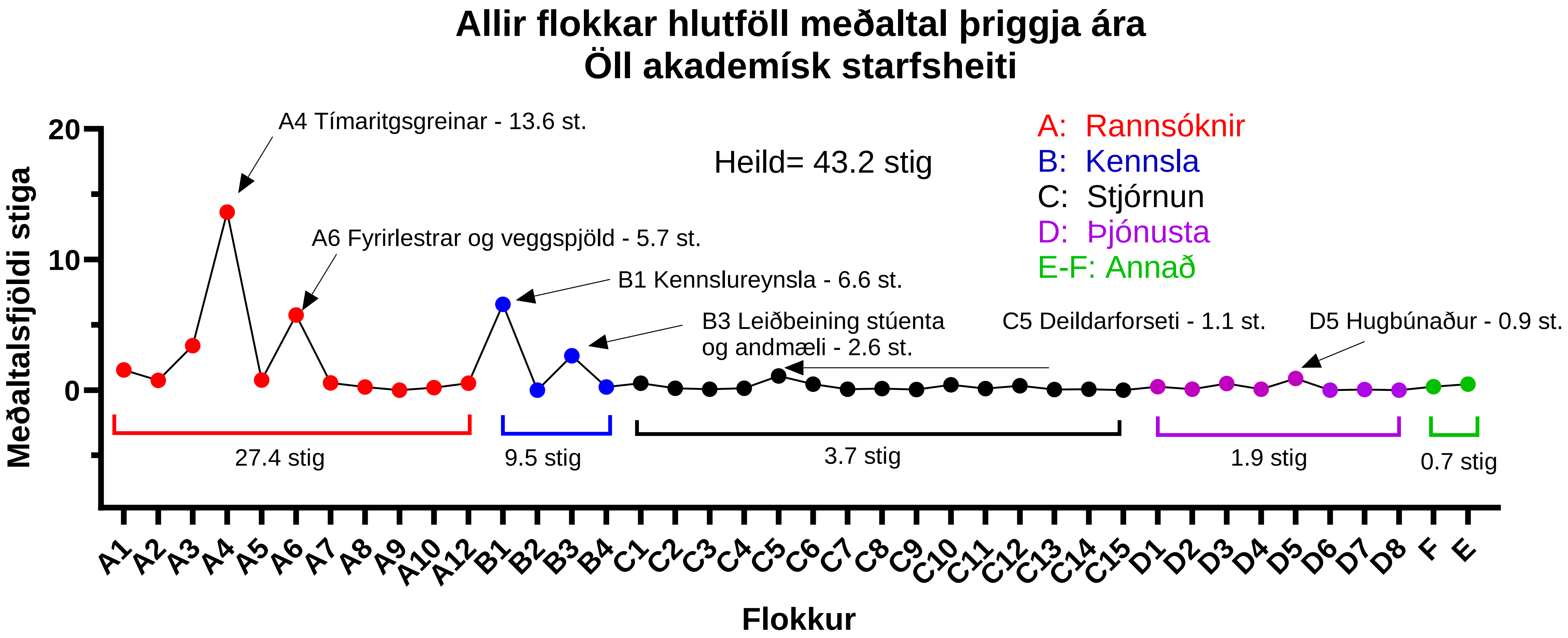
Stigasöfnun á ári - meðaltal síðustu þriggja ára

UNIVERSITY OF ICELAND

Heildarstig dreifing stigameðaltal síðustu 3 ára

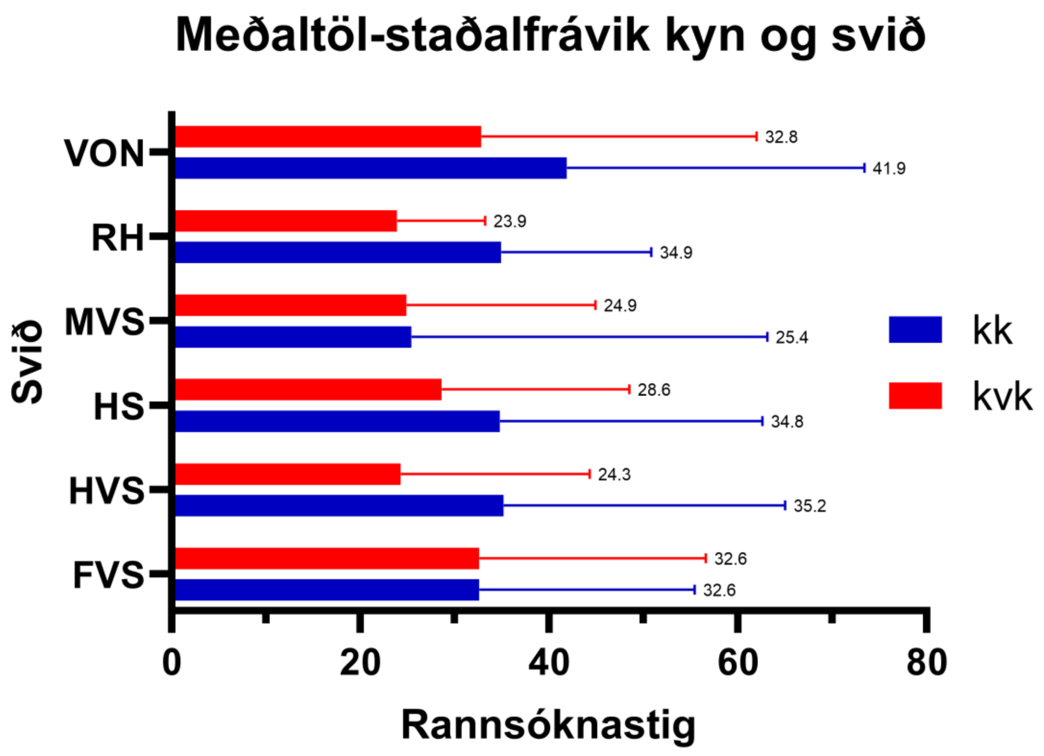


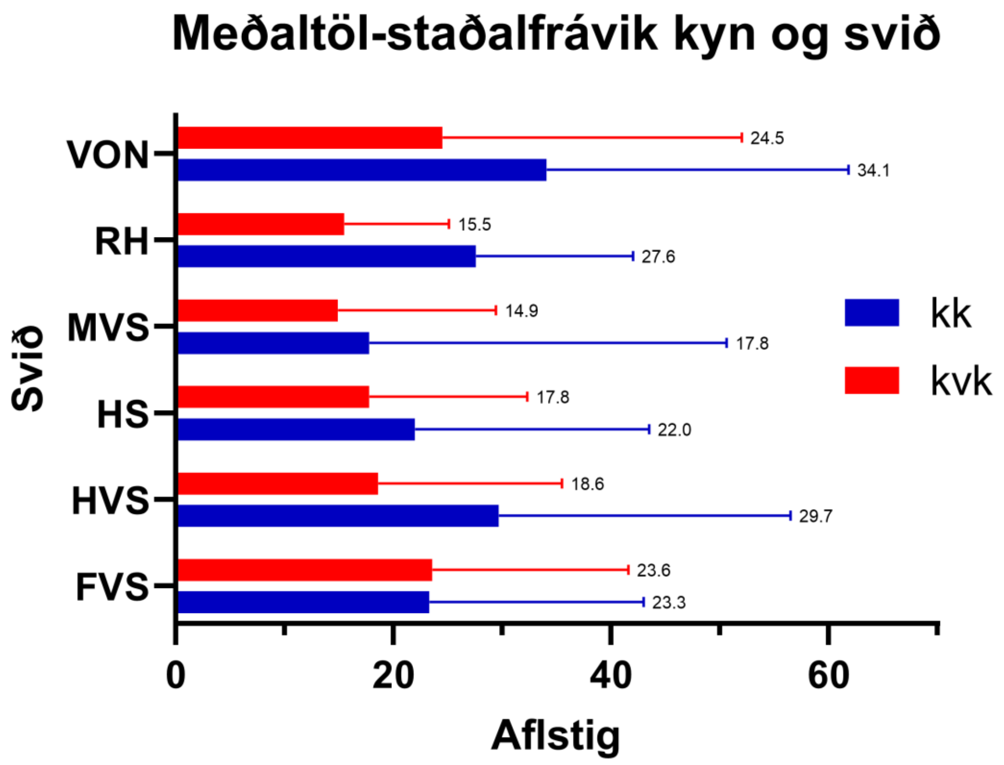
Stig á ári sundurliðun flokka



Rannsóknarstig/aflstig meðaltöl - kyn

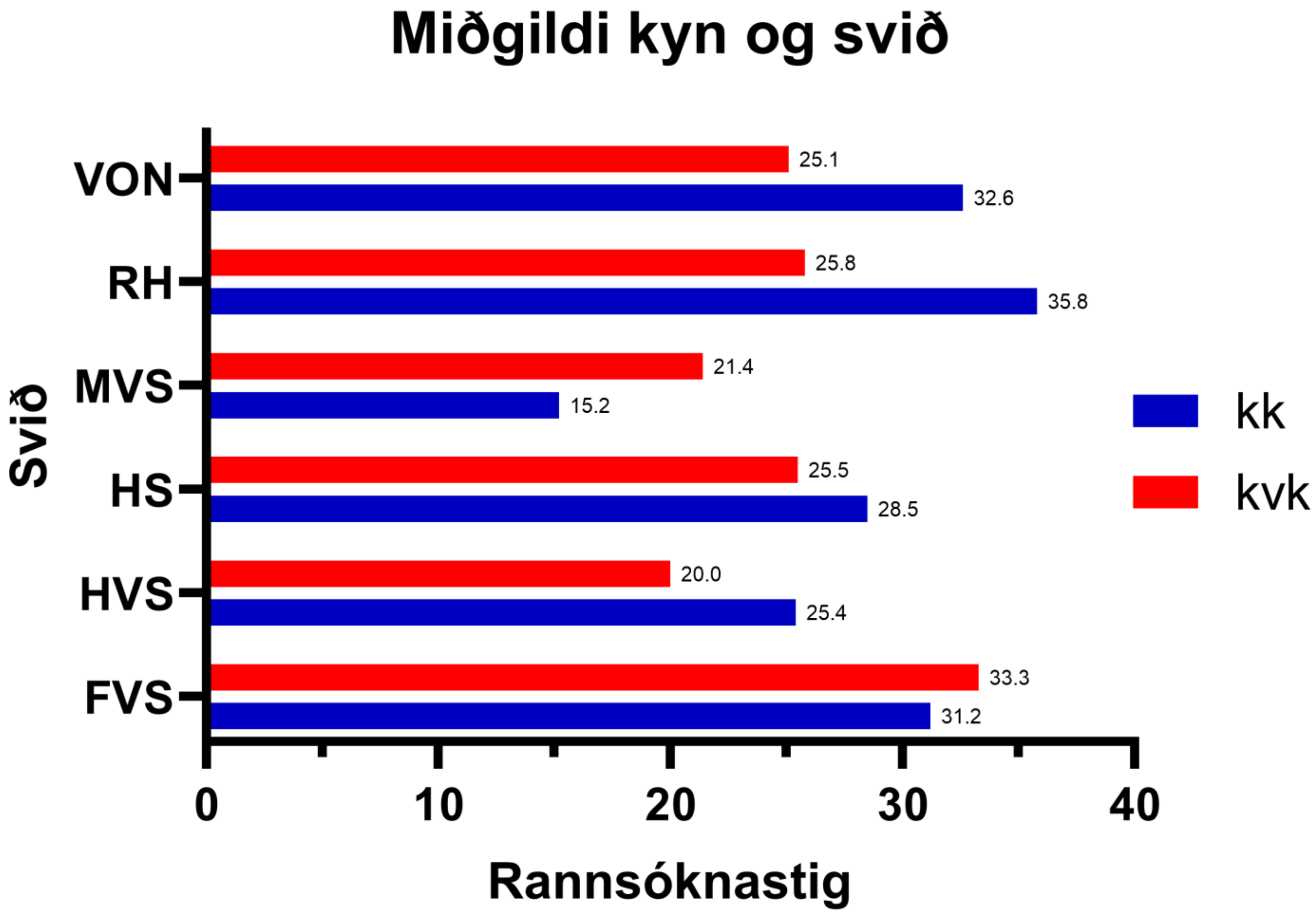
UNIVERSITY OF ICELAND



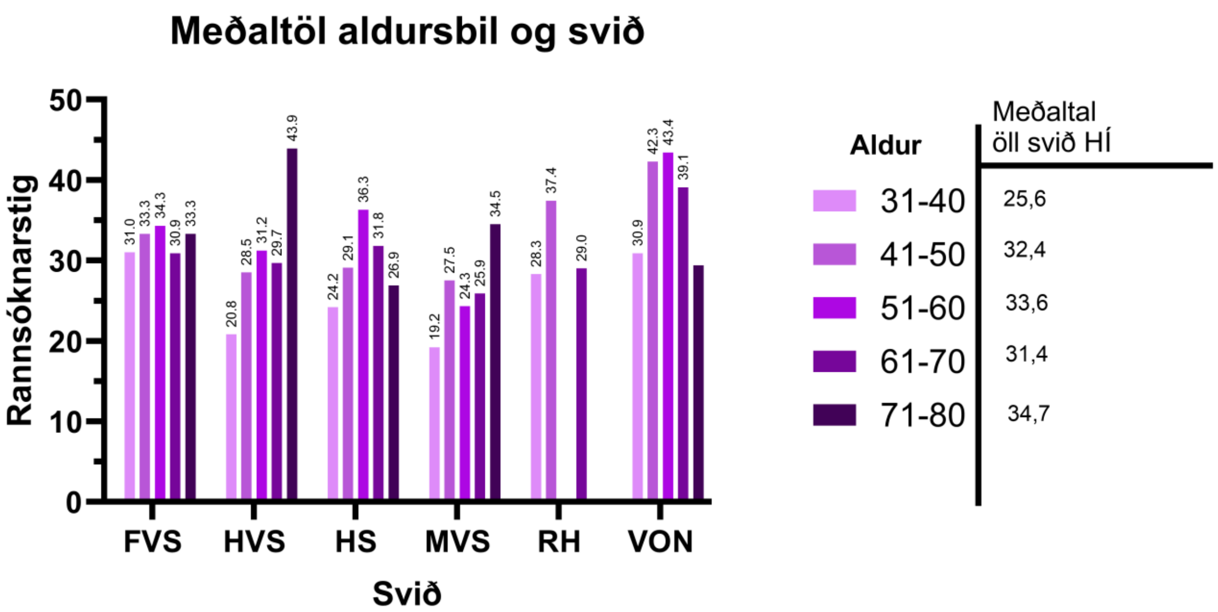


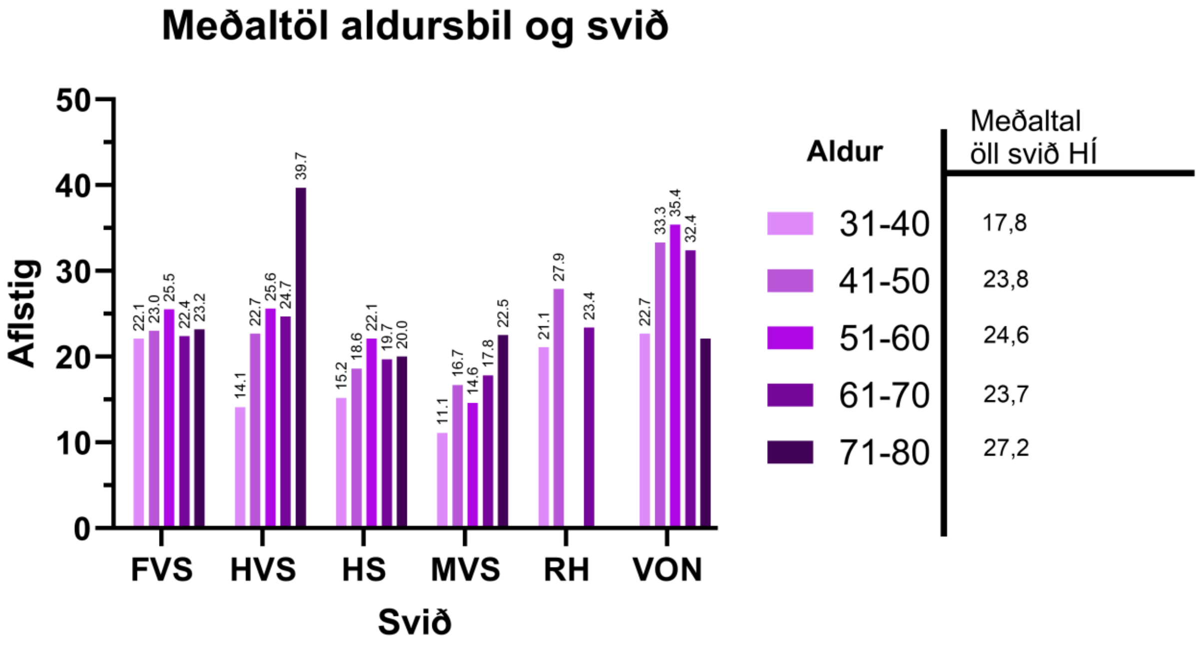
Rannsóknastig/miðgildi - kyn

UNIVERSITY OF ICELAND



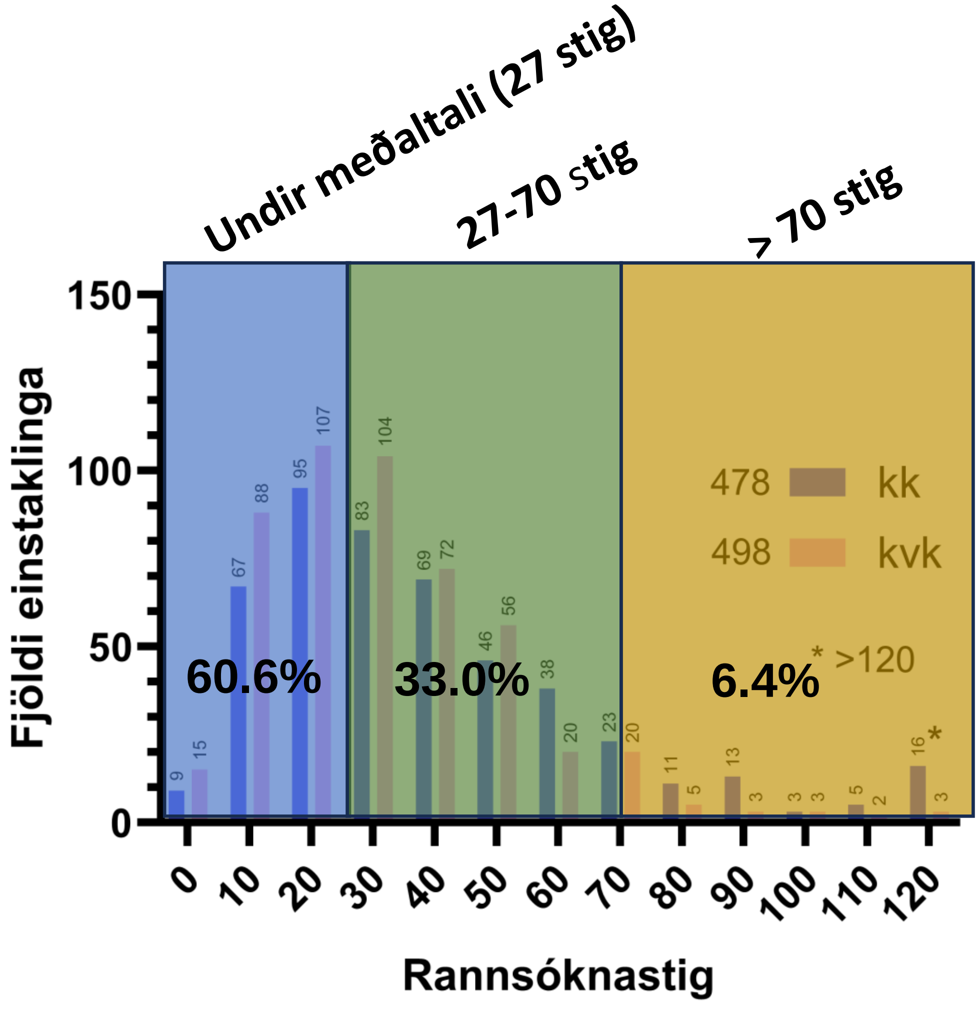
Meðaltal rannóknarstig/aflstig – Aldursbil og svið





Rannsóknastig (A flokkar) Tíðnibil

Skipting stiga samanborið við rannsóknarstig - HÍ



Hlutfall félagsfólks

Hópar	< 27 rannst. (60.6%)	27-70 rannst. (33.0%)	> 70 stig rannst. (6.4%)
Heildarstig	24	62	131
A flokkar	11	43,4	103
B flokkar	7,8	11	17
B3 flokkur	1,8	3,3	7,4
C flokkar	3,2	4,0	7,2
D-E flokkar	2,0	3,5	3,6

Heild = 976 einstaklingar

Fylgni rannsóknarstiga og annarra flokka

- Er fylgni milli þess að vera yfir meðaltali í rannsóknarstigum og vera með stjórnunarstig?
  - Hlutfall félagsfólk sem er yfir 27 rannsóknarstig (meðaltal) er 39%
  - Hlutfall félagsfólk sem er með yfir 10 stjórnunarstig á ári (C stig) er 10%
    - Hlutfall þessa 10% hóps sem er einnig með >27 rannsóknarstig er 98%

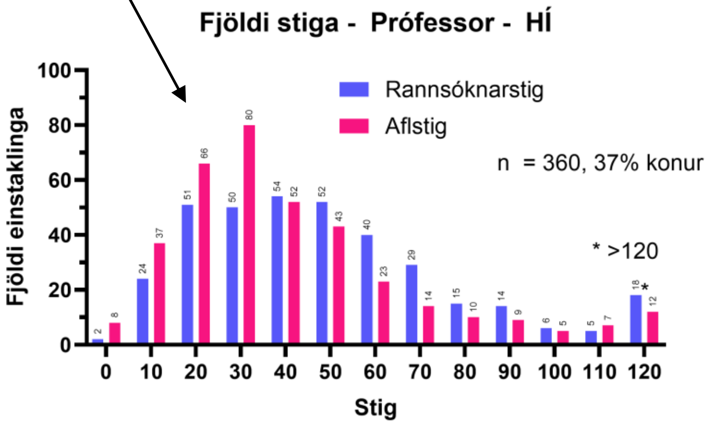
  Mjög sterk fylgni

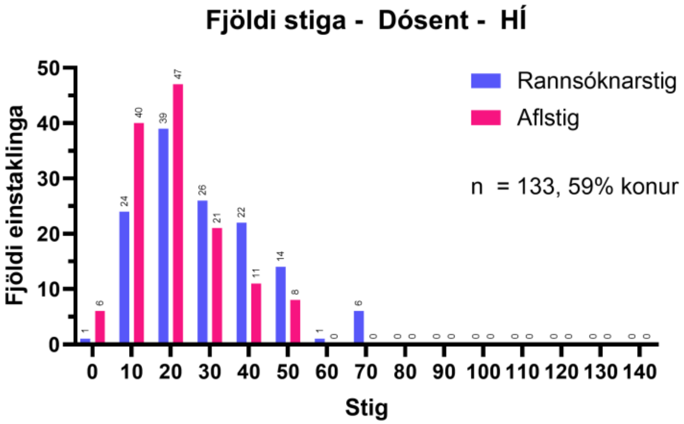
- Er fylgni milli þess að útskrifa marga nemendur og vera yfir meðaltali í rannsóknarstigum?
  - Hlutfall félagsfólk sem er með yfir 5 stig úr flokki B3 (leiðbeining og prófdæming) er 17%
    - Hlutfall félagsfólk sem er með >27 rannnsóknarstig úr þessum hópi er 58%
  - Hlutfall félagsfólk sem er með yfir 10 stig úr flokki B3 (leiðbeining og prófdæming) er 8,7%
    - Hlutfall félagsfólk sem er með >27 rannnsóknarstig úr þessum hópi er 67%

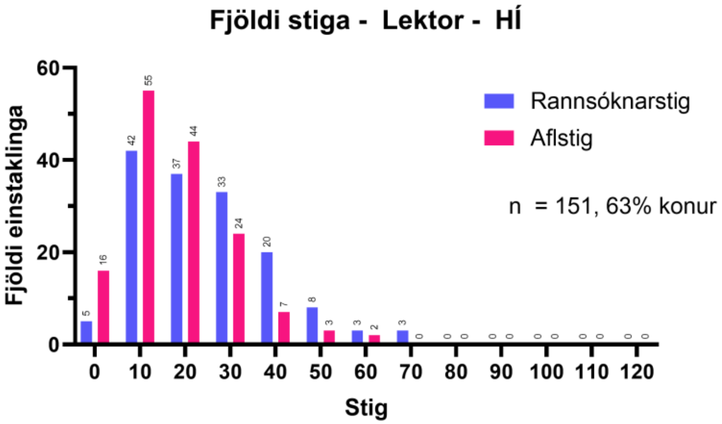
    Sterk fylgni

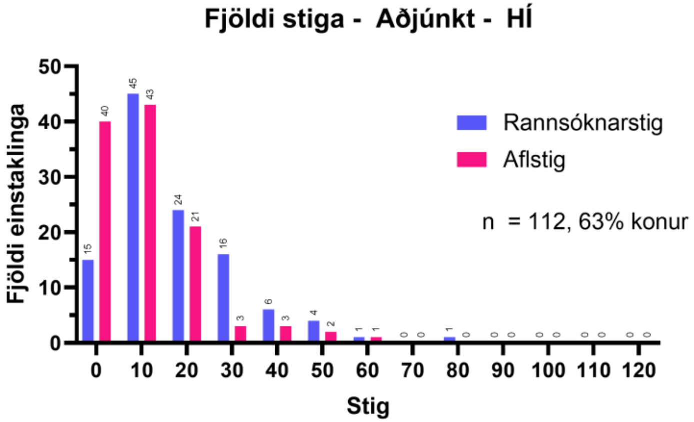
Rannsóknarstig/aflstig tíðnibil – starfsheiti - HÍ

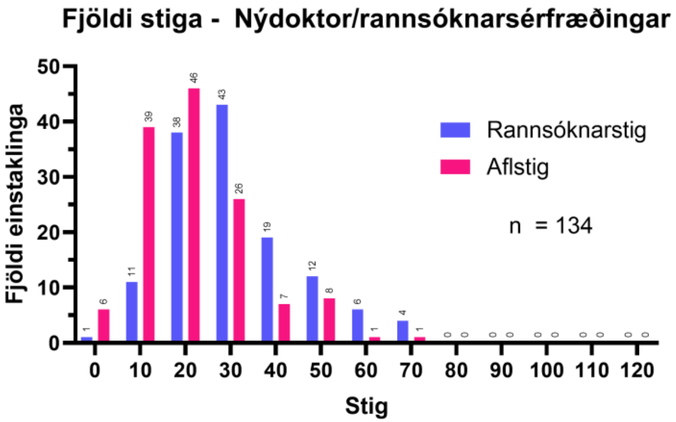
Mikil dreifing

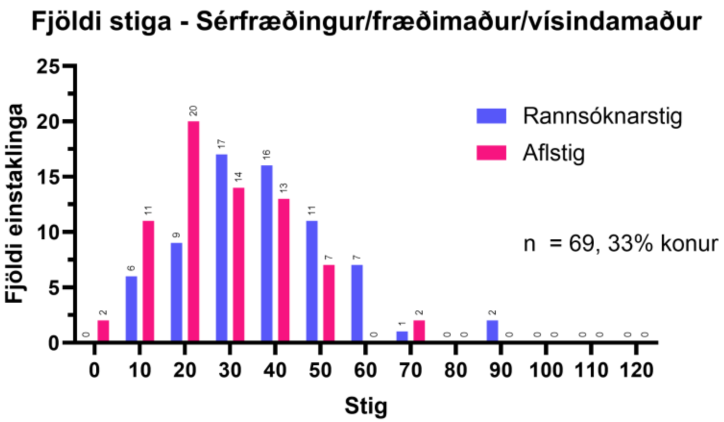




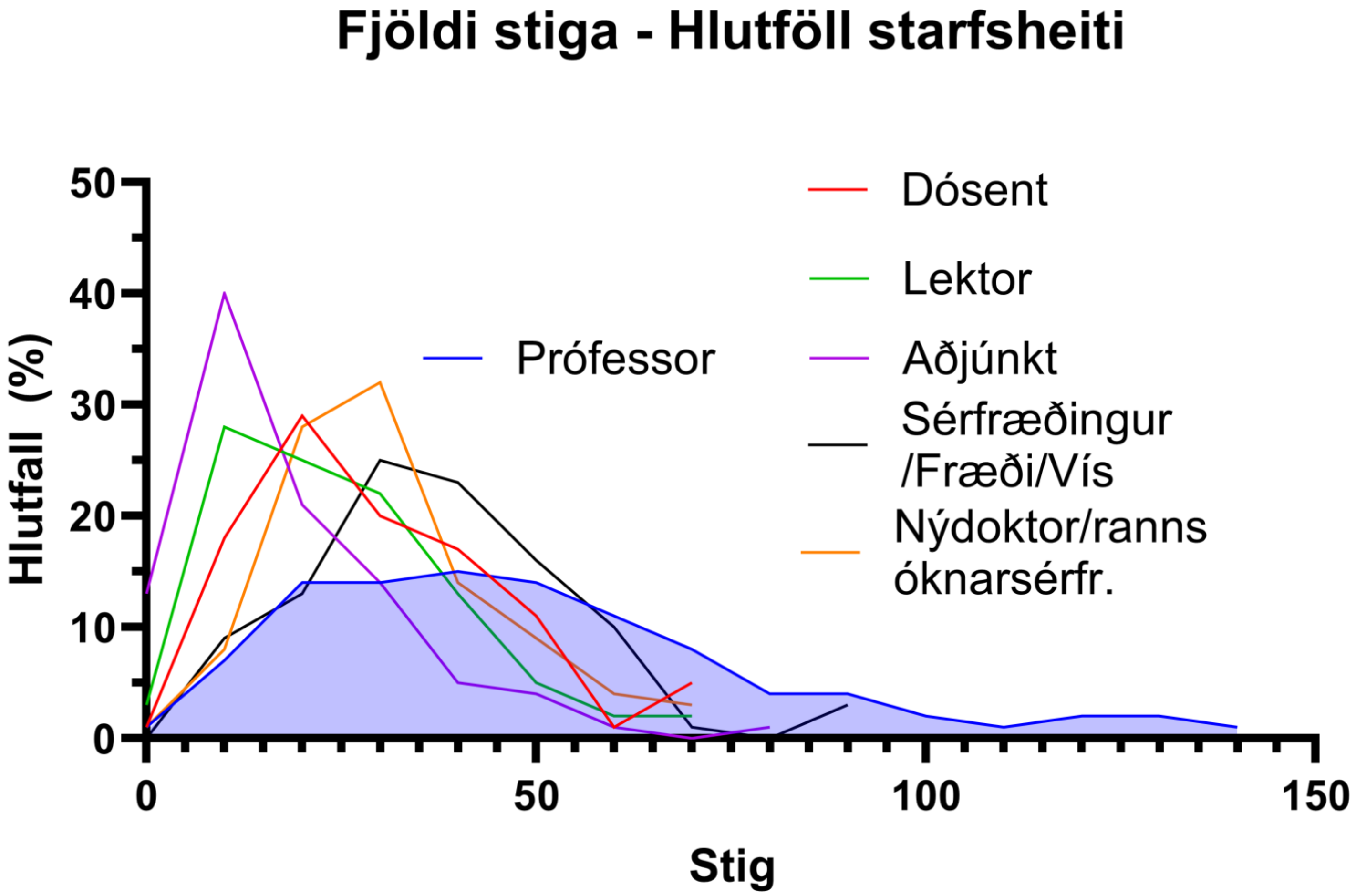






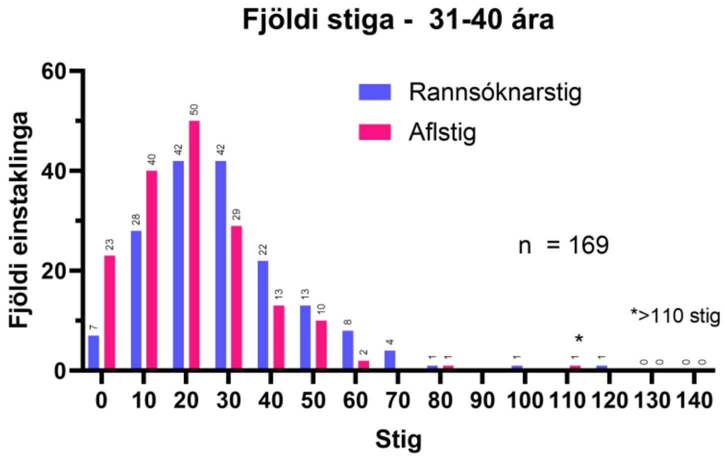


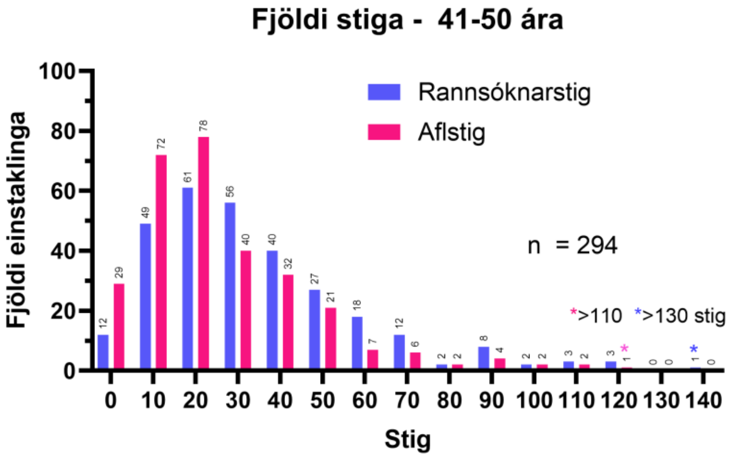
Rannsóknarstig/aflstig tíðnibil – starfsheiti hlutföll HÍ

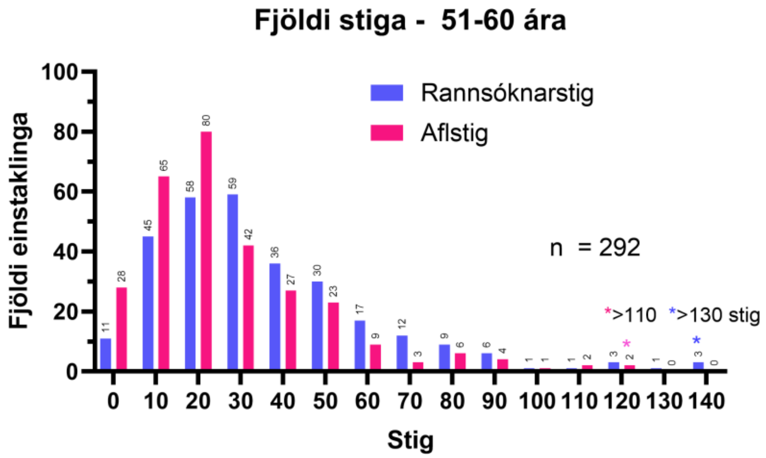


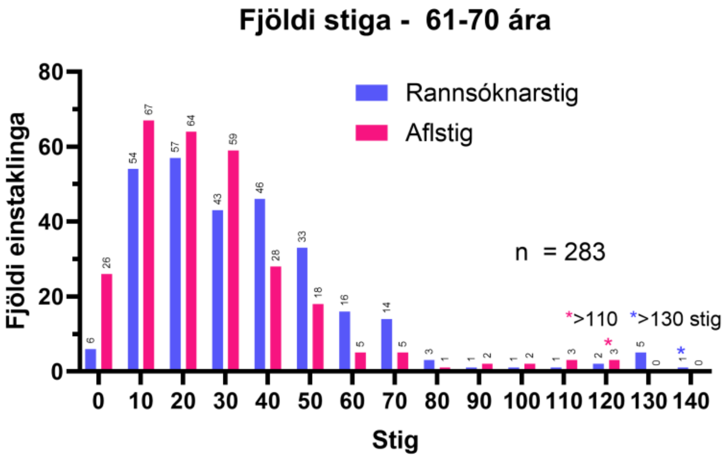
Rannsóknarstig/aflstig tíðnibil - aldur

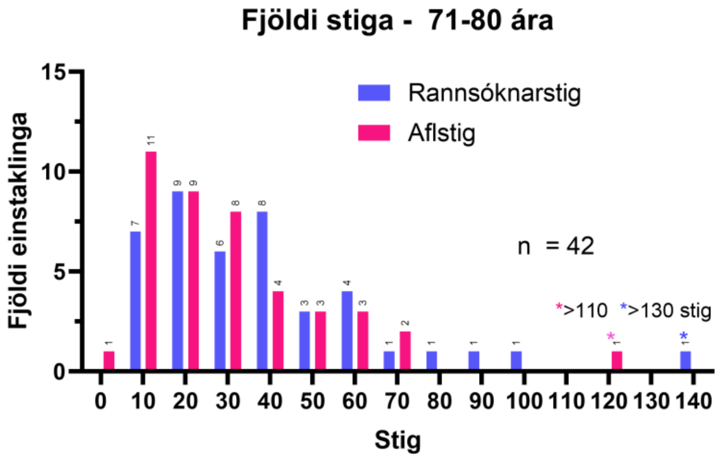
UNIVERSITY OF ICELAND



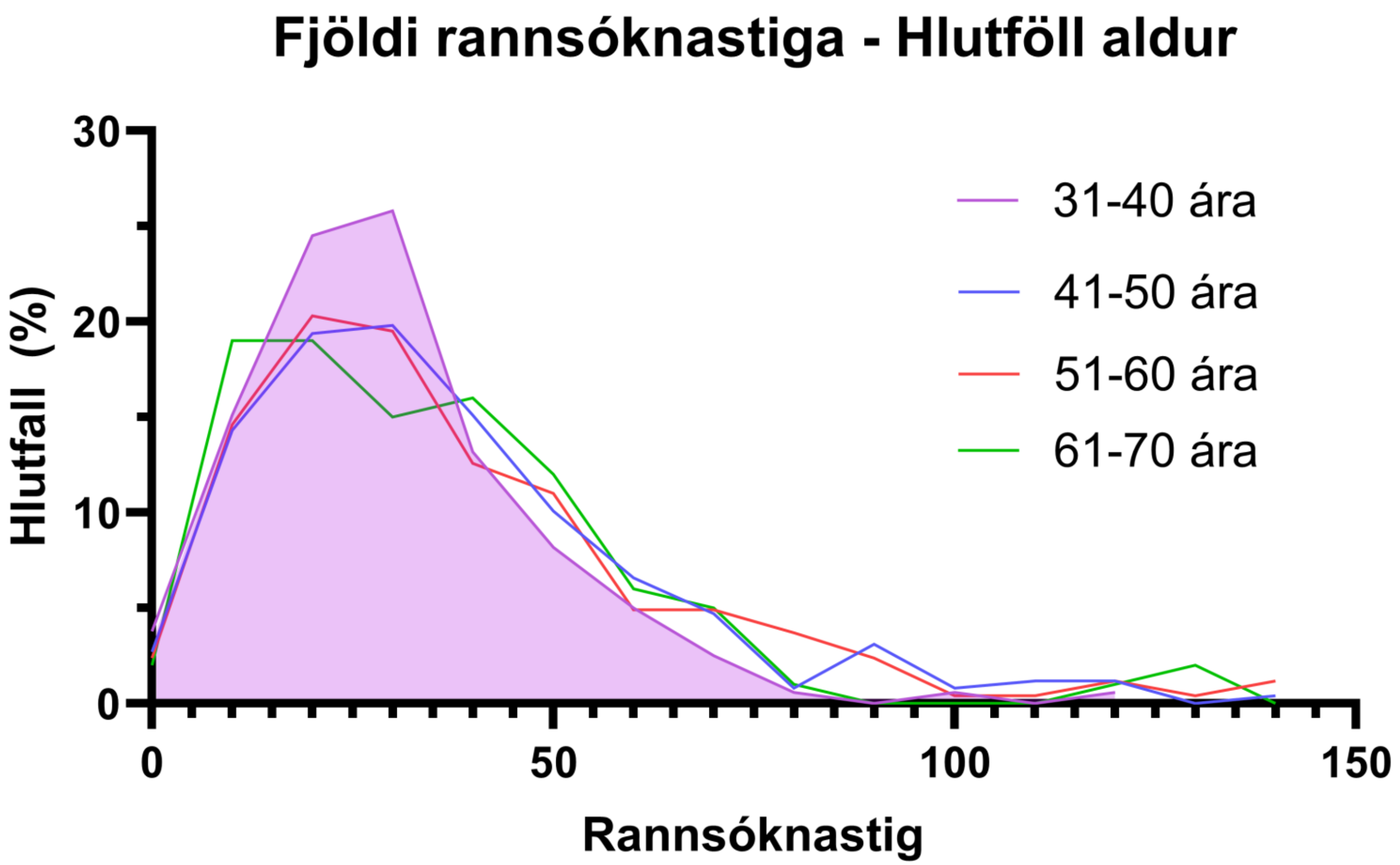






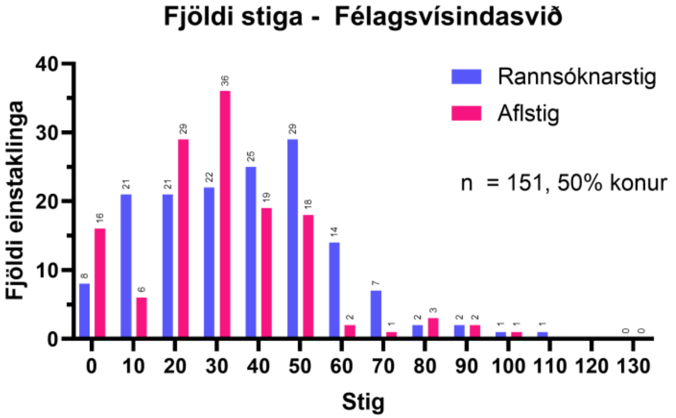


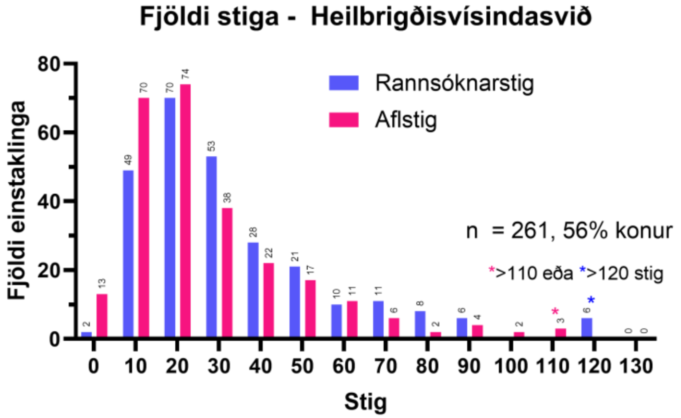
Rannsóknarstig/aflstig tíðnibil – Starfsheiti hlutföll

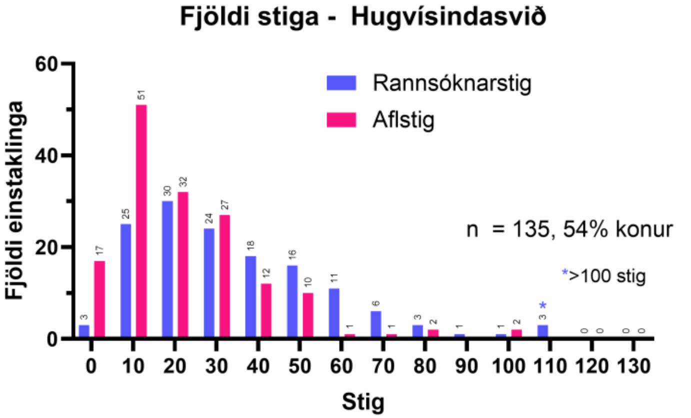


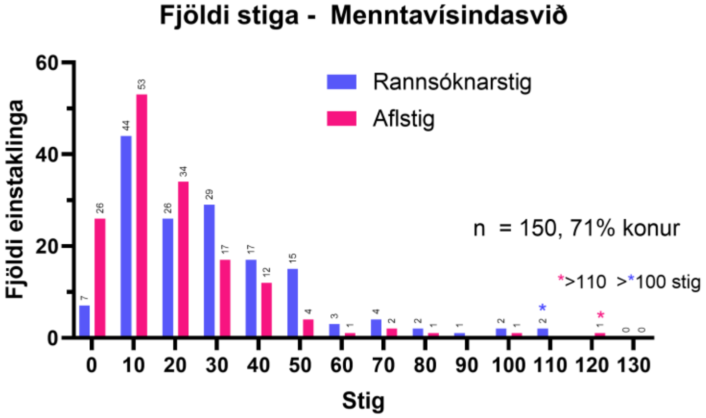
Rannsóknarstig/aflstig tíðnibil – fræðasvið HÍ

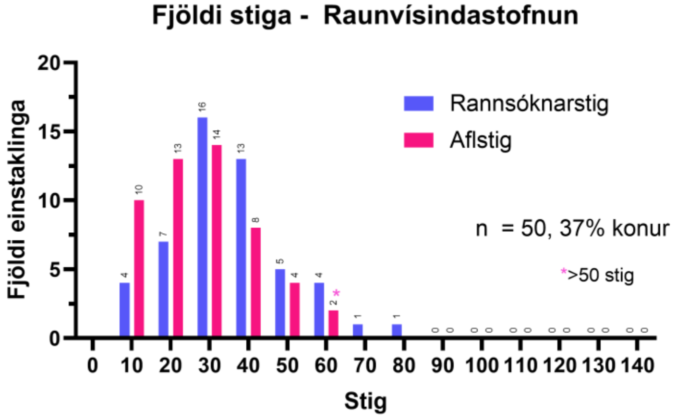
UNIVERSITY OF ICELAND

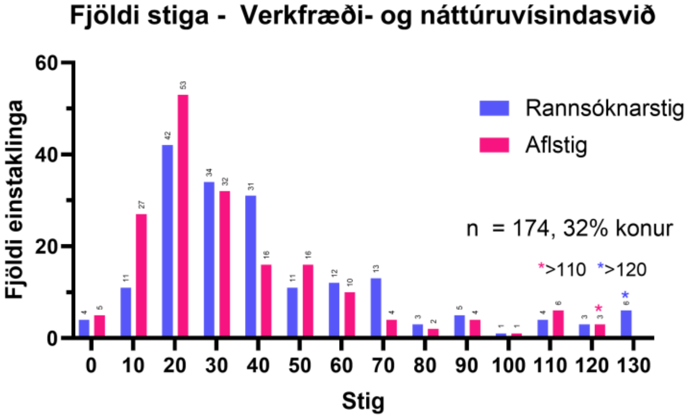




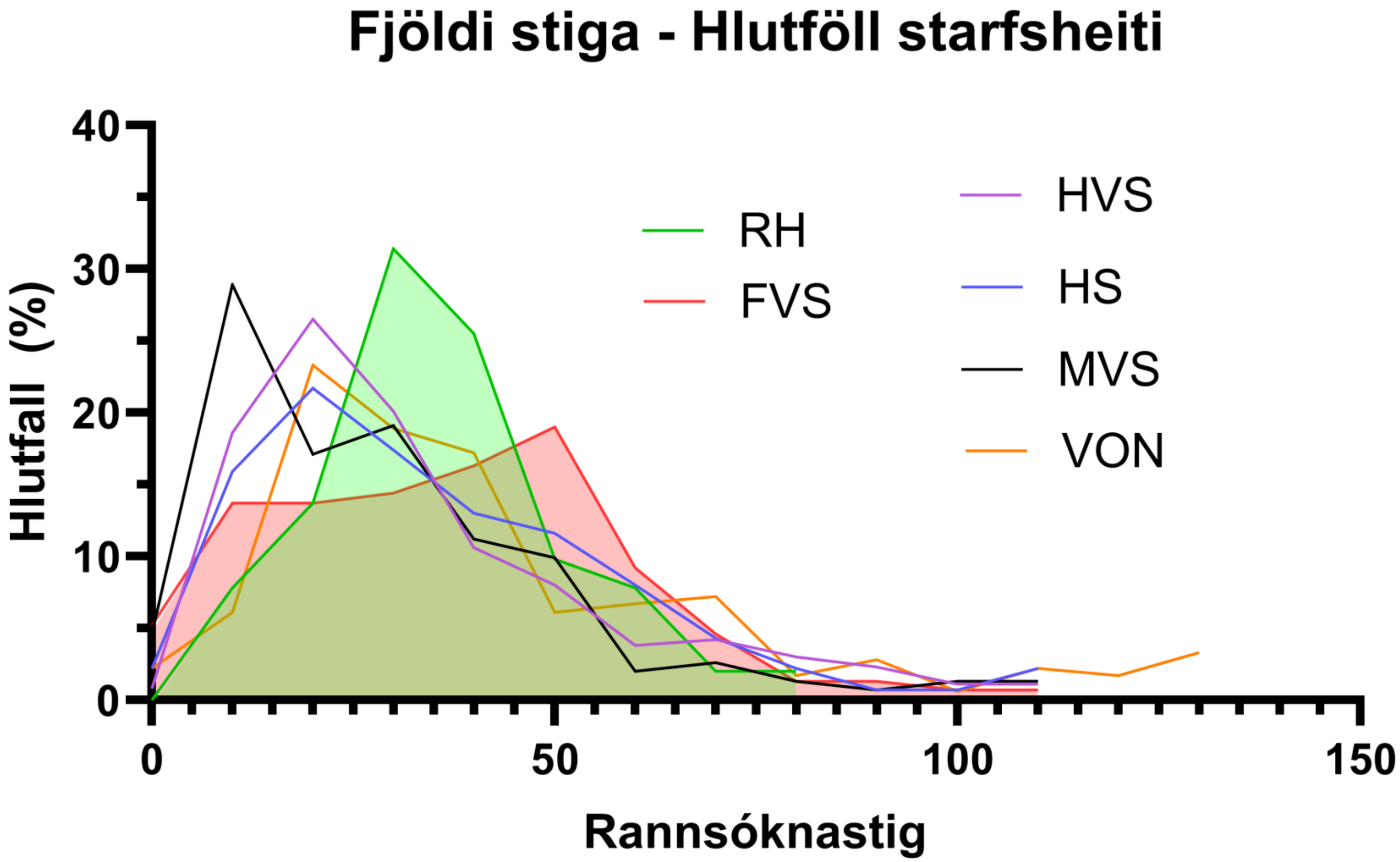




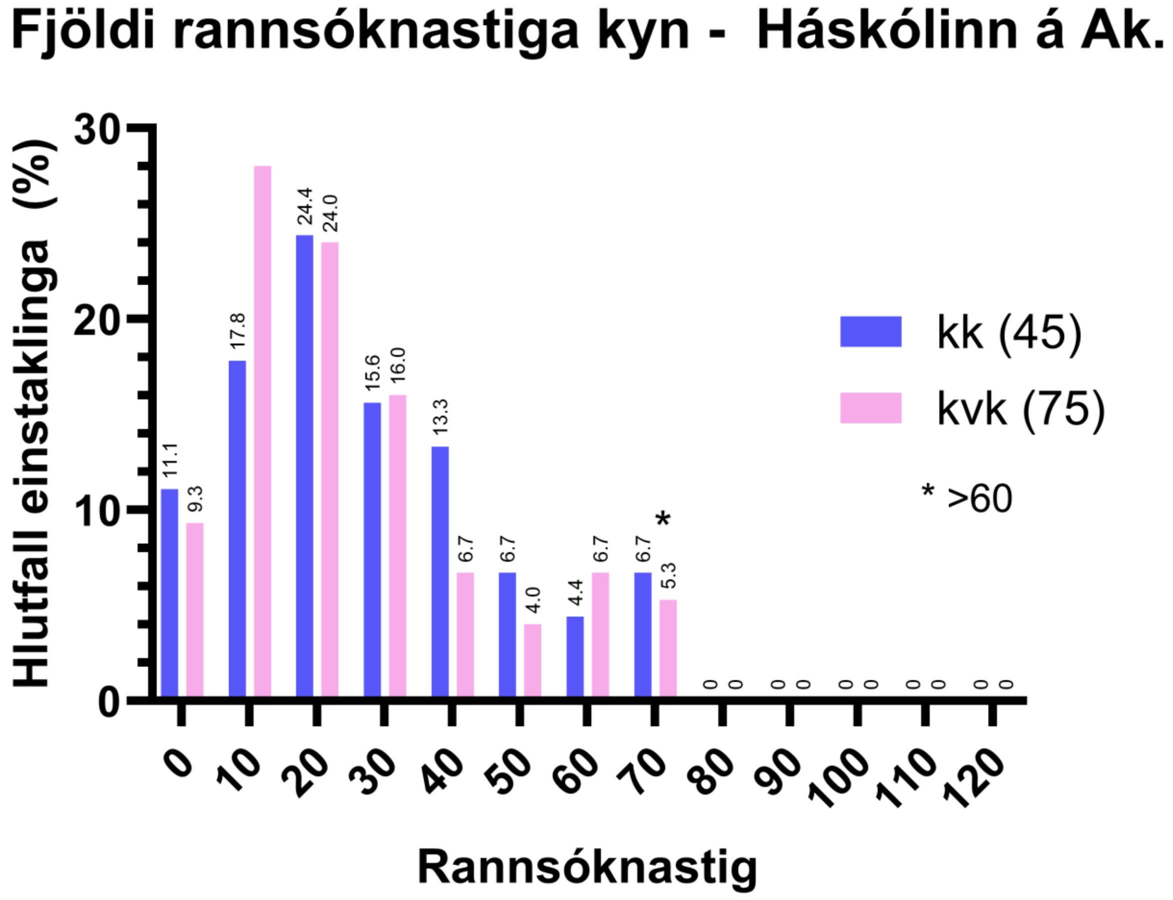


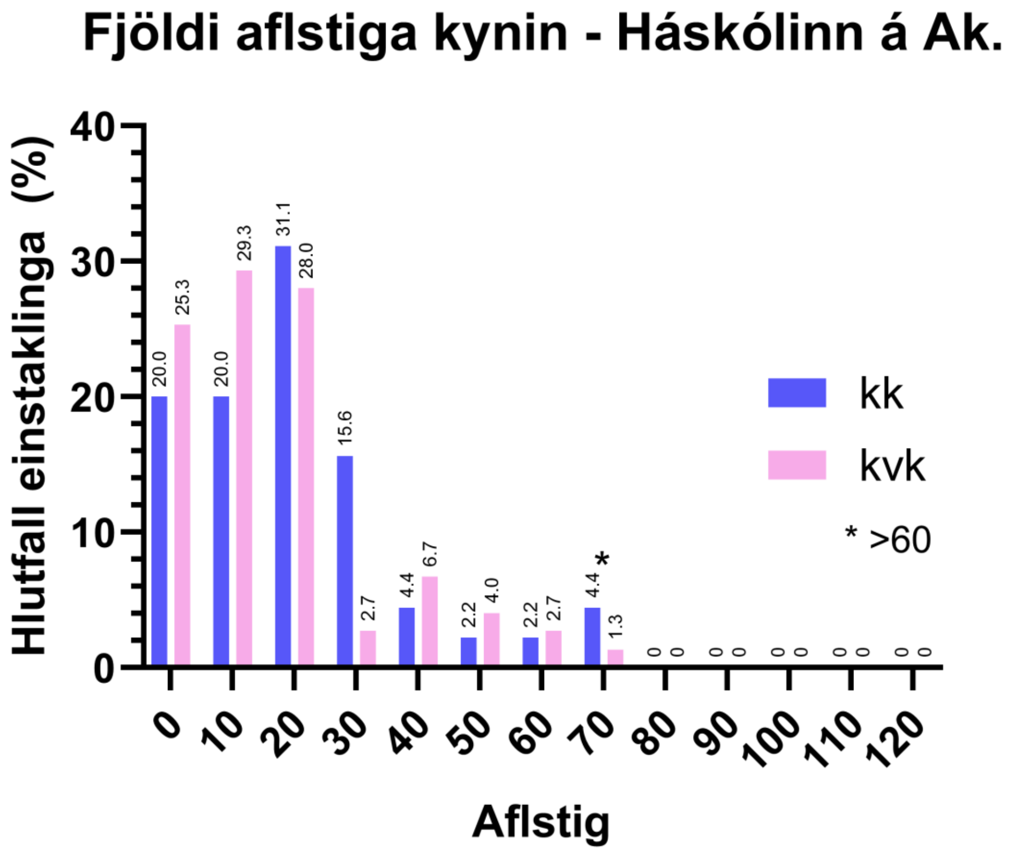


Rannsóknarstig/aflstig tíðnibil – Fræðasvið hlutföll

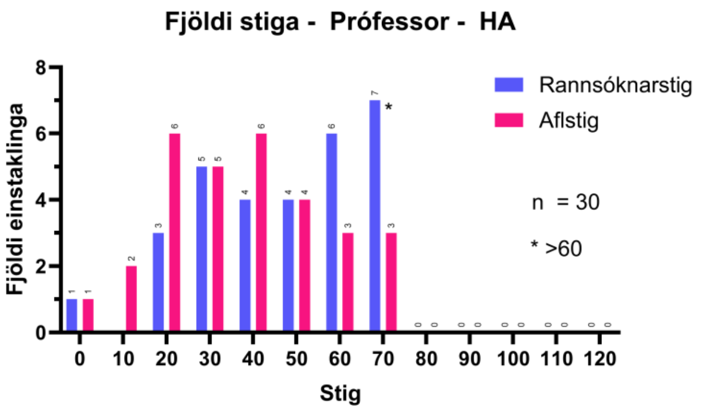


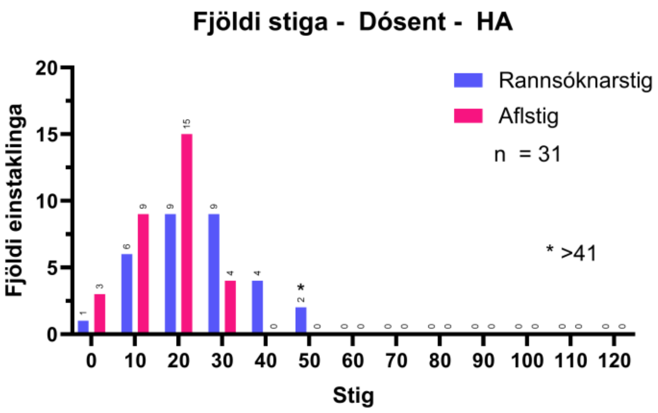
Háskólinn á Akureyri rannsóknastig - kyn

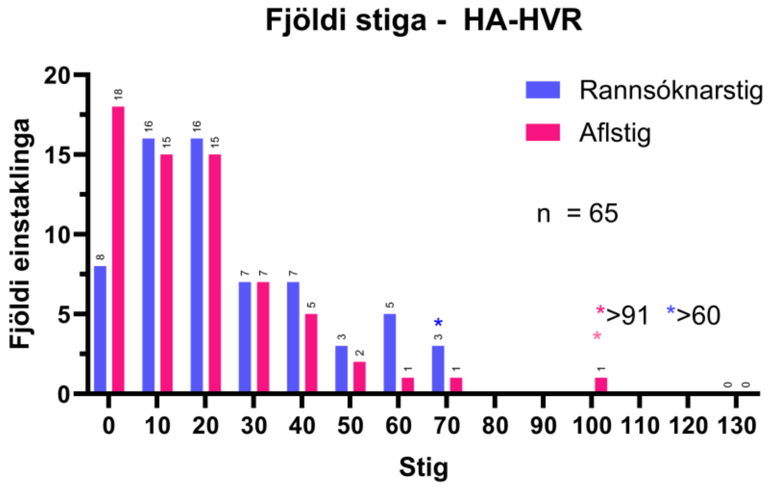


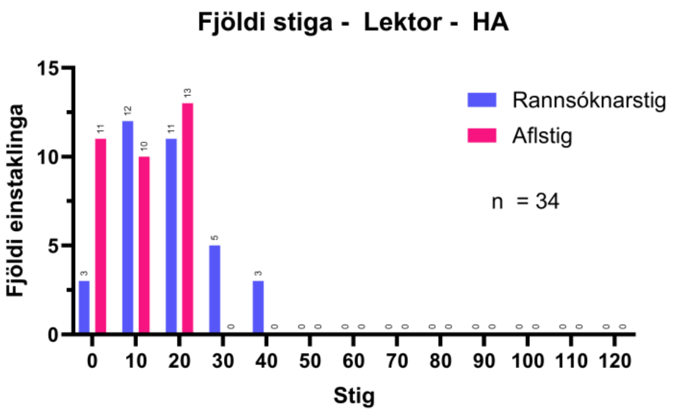


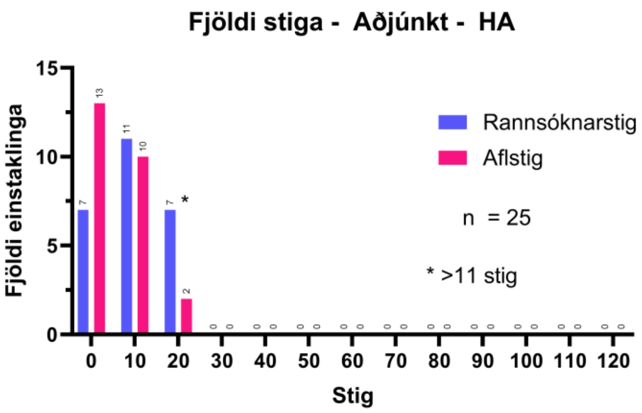
Háskólinn á Akureyri rannsóknastig – starfsheiti og svið

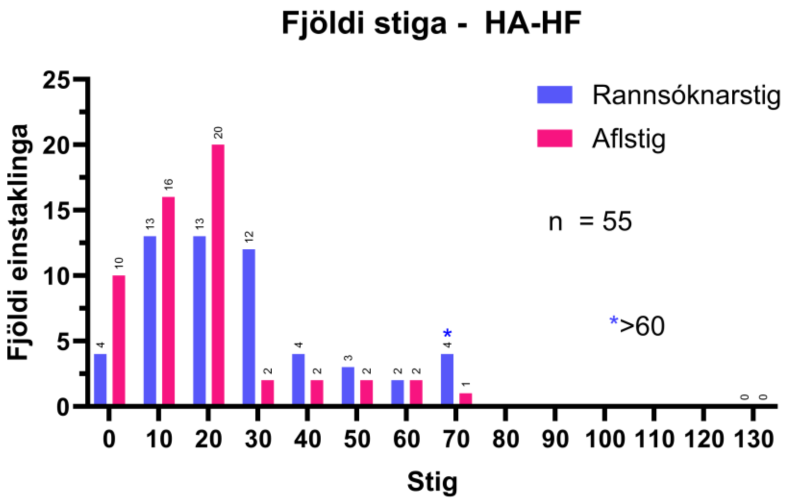




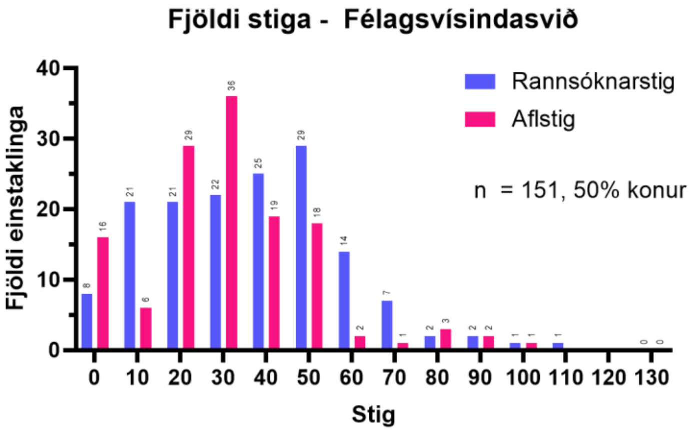


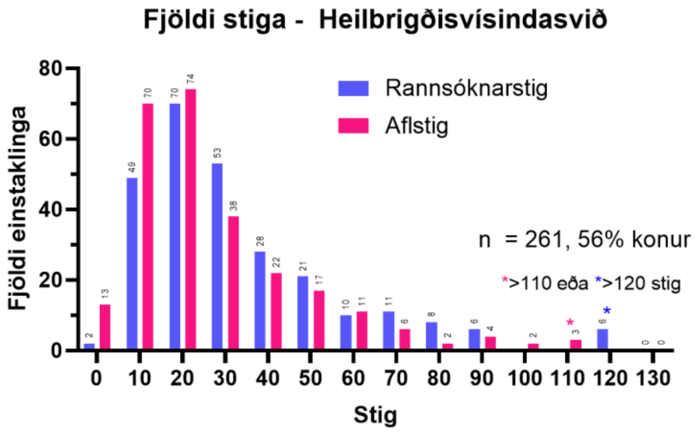


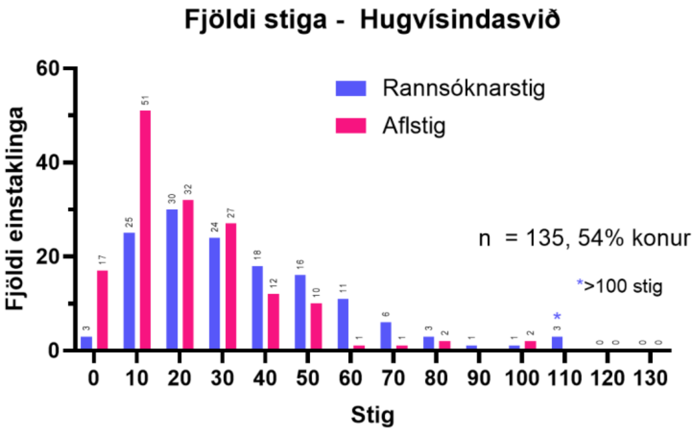


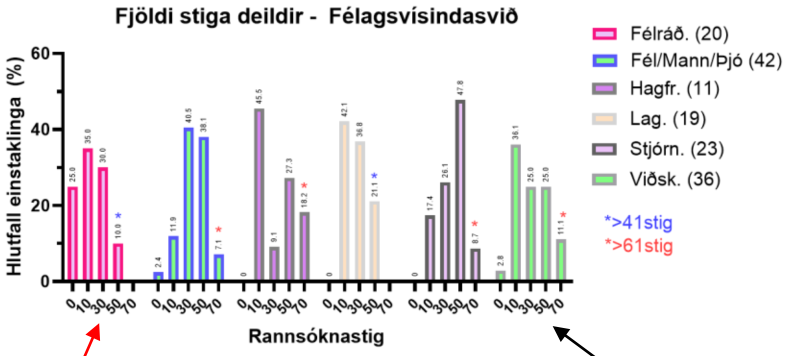


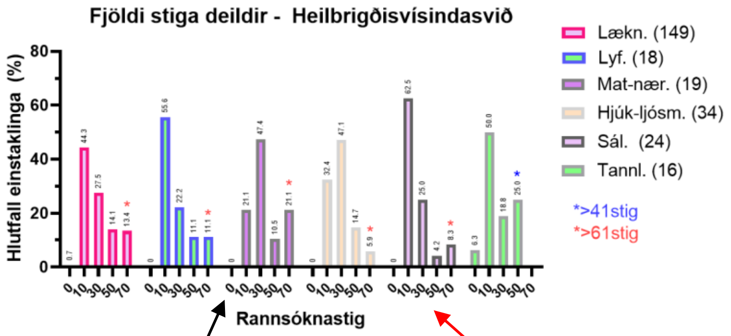
Rannsóknastig – deildir

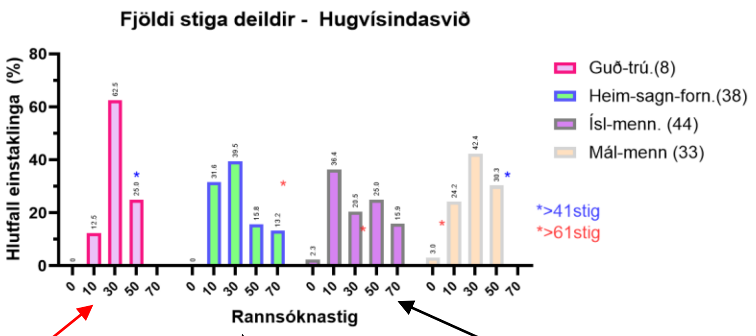












Félagráðgjafadeild

Viðskiptafræðideild

Matvæla- og næringafræðideild

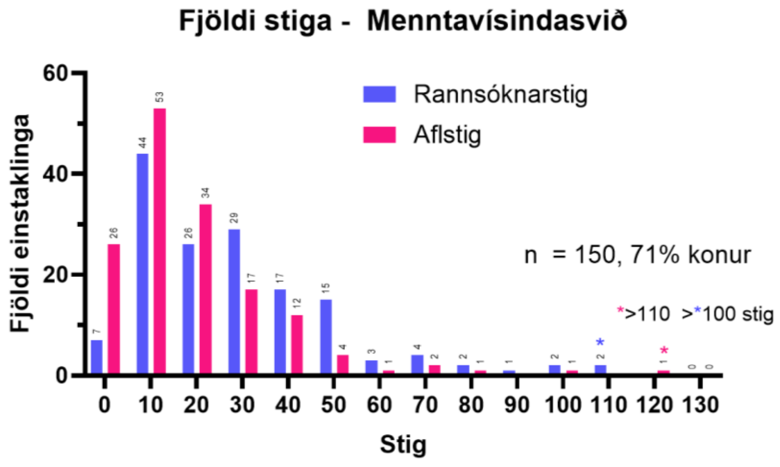
Sálfræðideild

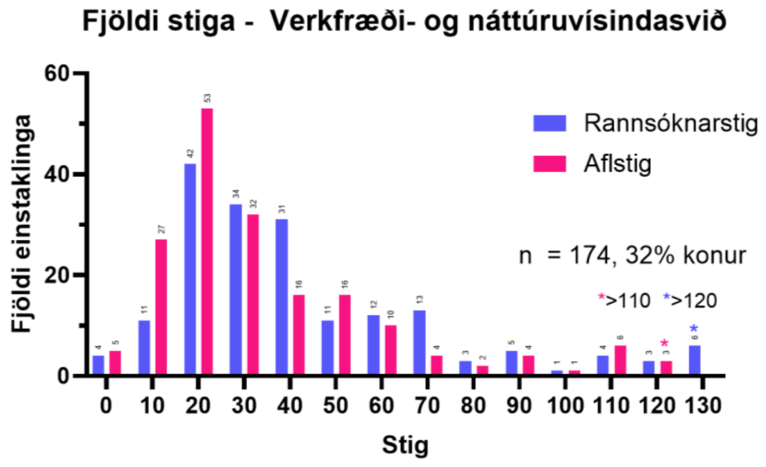
Guðfræði og trúabragðarfræði deild

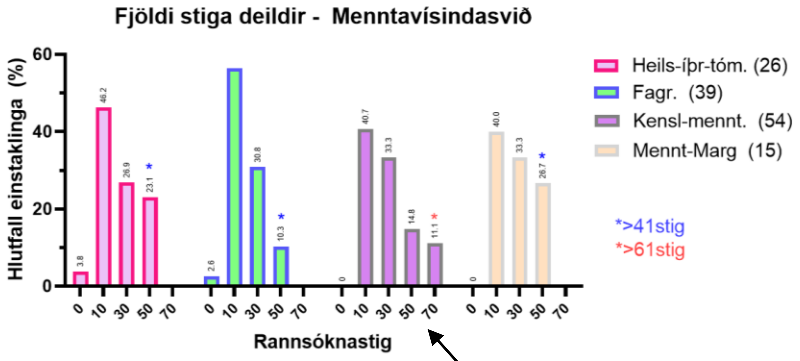
Heimspeki-sagnfræði- og fornleifafræðideild

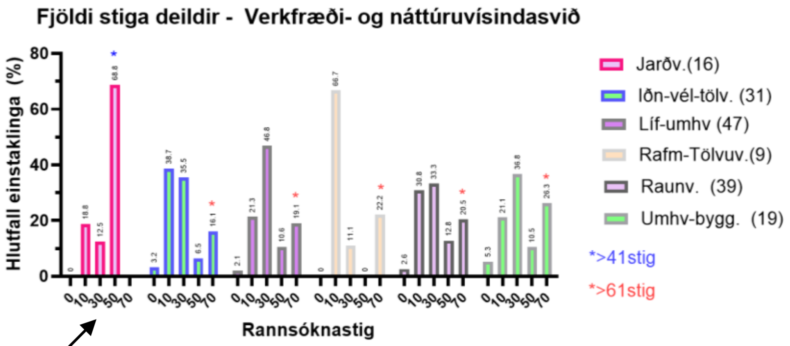
Íslensku og menningardeild

Rannsóknastig - deildir









Mikil dreifing hjá VoN

Jarðvísindadeild

Deild kennslu og menntunarfræði

Svör við spurningum

UNIVERSITY OF ICELAND

- Er kyndbundin munur í stigasöfnun?

Já – Ekki hjá FSV en marktækur hjá VON, HVS og RH.

Mikill kynbundin munur fyrir starfsheitið prófessor.

- Er aldurstengdur munur í stigasöfnun á ári?

Já línulegur með aldri hjá sumum sviðum. FSV er eina sviðið sem ekki er aldurmunur á.

Hópurinn 31-40 ára með mun marktækt lægri stigasöfnun en aðrir aldurshópar.

- Er munur á stigasöfnun milli sviða?

Já en ekki öllum. VON er hæst að meðaltali. MVS er lægra en önnur svið. Staðalfrávik í þessum meðaltölum eru há.

  - En hjá deildum innan sama sviðs?

    Að einhverju leiti já. Sumar deildir eru áberandi lægri en aðrar innan sviða og dreifing mismunandi. Deildir innan FSV eru með mjög mismunandi dreifingu stiga. Hér mætti fara fram nánari greining innan deildanna.

- Er hægt að greina hópamyndanir innar kerfisins?

Já þegar litið er á stigabil fyrir heildaruppsöfnuð stig fyrir starfsheitið prófessor sjást þrír hólar. Hér er ekki búið að leiðrétta fyrir starfsaldri. Möguleg kenning er kynslóðabil, vegna endurráðninga á þröngu tímabili.

Er mikil dreifing á stigum milli starfsfólk með sömu starfsheiti?

Já. Mjög mikil dreifing er á stigasöfnun prófessora, og er sá munur kyndbundinn.

Dreifing er jafnari hjá öðrum starfsheitum.

Horfur til framtíðar

Áskoranir

1. **Nýja/unga fólkið okkar**
    - Lág tíðni ráðninga á námsbrautum (= þurfa að hlaupa hraðar).
    - Aukin tíðni tímabundinna „akademískra“ ráðninga
    - Mikið kennsluálag (kennslustig vega ekki þungt).
    - Lækkun á framlagi í rannsóknarsóð og lægri veitingahlutföll.
    - Neðst í launasetningu yfir langt tímabil.

2. **Hæft og gott starfsfólk (jafnvel þrælduglegt!) sem kerfið nær ekki utan um**
    - Hversu margir?
    - Hvað á þetta starfsfólk sameiginlegt?
    - Matskerfið er eina tólið sem er notað til launasetninga og bónusa.
        - Kerfislægur vandi sem ekki er hægt að lagfæra með plástrum?
3. **Samtalið og gagnsæi.**
    - Við fáum að vita hvernig stig eru reiknuð.
    - Lítið af gögnum birt um matskerfið til félagsfólks.
    - Viðmið um eðlilega stigasöfnun eru ekki kynnt starfsfólki á marvissan hátt.